

Bonus assunzione disabili: la gestione pratica

di [Celeste Vivenzi](#), [Marta Vivenzi](#)

Publicato il 16 Maggio 2024

Una delle modalità più utilizzate per inserire i lavoratori disabili nel mondo del lavoro è lo specifico bonus assunzione che data dal lontano 1999. In questo approfondimento proponiamo una guida all'accesso al bonus assunzione disabili: dai requisiti previsti alla compilazione della domanda e del modello Uniemens.

Come noto la **Legge 12 marzo 1999, n. 68** recante *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* prevede il riconoscimento di un incentivo finalizzato a favorire l'assunzione di persone diversamente abili. Pertanto, i datori di lavoro che assumono lavoratori disabili senza esservi obbligati possono usufruire di un incentivo retributivo relativamente sia alle assunzioni a tempo indeterminato che alle trasformazioni da tempo determinato che indeterminato anche a tempo parziale. Con il seguente contributo si analizzano i punti focali della normativa unitamente alla gestione pratica del **bonus contributivo** spettante.

Bonus assunzione disabili: come funziona

Datori di lavoro interessati

Possono usufruire dell'incentivo tutti i datori di lavoro, soggetti o meno all'obbligo di occupazione di persone con disabilità, come previsto dall'art. 3 della **Legge n. 68/1999**, a prescindere dalla circostanza che abbiano o meno la natura d'imprenditore. Come stabilito dalla **Legge n. 68/1999**, a mero titolo informativo, si rammenta che le aziende devono riservare posti ai lavoratori svantaggiati in base al numero dei dipendenti assunti in azienda:

1. assunzione di 1 persona appartenente alle
Categorie Protette per aziende con un numero di lavoratori compreso tra i 15 e i 35 dipendenti;



2. assunzione di 2 persone appartenenti alle Categorie Protette per imprese con un numero di dipendenti compreso tra i 36 e i 50 dipendenti;
3. 7%

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento