

CCNL Commercio 2024-2027: analisi dei punti principali del rinnovo

di [Celeste Vivenzi](#), [Marta Vivenzi](#)

Pubblicato il 24 Aprile 2024

È stato finalmente rinnovato il CCNL del settore Commercio per il triennio 2024 – 2027. Esaminiamo tutte le novità che entrano nella busta paga di Aprile 2024.

In data 22 marzo 2024, **con validità fino all'anno 2027**, è stato siglato il rinnovo del **CCNL Commercio** per i dipendenti delle aziende del Terziario, Commercio, Distribuzione e Servizi Confcommercio scaduto il 31 luglio 2019. Si rammenta che in dicembre 2022, in attesa del rinnovo, era stato siglato un accordo ponte sugli aspetti economici con aumenti in busta paga e una tantum 2023 valido per tutti i contratti del settore. Con il presente contributo si delineano i punti principali **economici e normativi** che caratterizzano il presente contratto.



Rinnovo CCNL Commercio 2024 - 2027: punti focali

I punti salienti del rinnovo riguardano:

Validità del rinnovo contrattuale

Il CCNL decorre dal **1° aprile 2023** per la **parte economica** e dal **1° aprile 2024** per la **parte normativa** e **scadrà il 31 marzo 2027**.

Aggiornamento e revisione del sistema di classificazione del personale

Alle assunzioni effettuate a decorrere dalla sottoscrizione dell'accordo del 22.03.2024, vengono introdotti

nuovi profili professionali ed eliminati alcuni profili esistenti. Le Parti, in considerazione della necessità di individuare e condividere i profili formativi relativi alle nuove figure professionali inserite negli artt. 113 e 115 del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi del 22 marzo 2024, concordano che ai soli fini delle assunzioni in **apprendistato professionalizzante** l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione decorrerà dal 1° giugno 2024 (fino alla stessa data e per gli stessi fini, restano in vigore le precedenti figure professionali).

Incremento minimi tabellari

Sono previsti importi minimi tabellari per livello e con diverse decorrenze (**si vedano le tabelle allegate**).

Una tantum

A integrazione di quanto stabilito in materia di acconto su futuri aumenti contrattuali del 2022 e a copertura della carenza contrattuale, viene corrisposto un importo forfettario una tantum pari a 350 euro in 2 tranches uguali con la retribuzione di luglio 2024 e luglio 2025 (**si vedano le tabelle allegate**).

Livello	01/04/2023	01/04/2024	01/03/2025	01/11/2025	01/11/2026	01/02/2027	Tot.
Quadro	52,08	121,53	52,08	60,76	60,76	69,44	416,65
I	46,92	109,47	46,92	54,74	54,74	62,56	375,35
II	40,58	94,69	40,58	47,35	47,35	54,11	324,66
III	34,69	80,94	34,69	40,47	40,		

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento