

Smart working: da 1 aprile 2024 torna la disciplina ordinaria per tutti

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 8 Aprile 2024

Durante l'emergenza Covid era stato introdotto il lavoro a distanza per genitori di bambini sotto i 14 anni e persone a rischio contagio. Questo diritto era stato prorogato fino alla fine di marzo 2024. Dallo scorso 1 aprile, dunque, l'accesso allo smart working sarà basato su accordi individuali tra lavoratore e datore, segnando una transizione verso una regolamentazione più ordinaria del lavoro a distanza. Facciamo il punto sulle principali novità...

Nel corso dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, il Decreto Rilancio ha disciplinato il diritto allo svolgimento della prestazione lavorativa con la modalità del lavoro a distanza, a beneficio di una serie di categorie lavorative. Ci riferiamo in particolare a:

- dipendenti con **almeno un figlio minore di 14 anni**;
- soggetti maggiormente **esposti al rischio di contagio da Covid-19**.

Il diritto allo smart working per i soggetti citati è stato da ultimo prorogato fino al 31 marzo 2024 a norma del Decreto Anticipi (D.L. 18 ottobre 2023 numero 145, convertito in [Legge 15 dicembre 2023 numero 191](#)). In assenza di ulteriori proroghe disposte dal legislatore, a partire dallo scorso 1° aprile 2024 l'accesso al lavoro agile è **subordinato, per tutti i lavoratori dipendenti, al rispetto della disciplina ordinaria, rappresentata dalla Legge 22 maggio 2017 numero 81**. Analizziamo la questione in dettaglio.



Smart Working: cosa è cambiato da 1 aprile 2024?

Come anticipato, dal 1° aprile 2024 è v

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento