

La salute dei dipendenti diventerà una priorità per le imprese?

di [Pierpaolo Molinengo](#)

Publicato il 22 Marzo 2024

Il welfare aziendale è una strategia sempre più diffusa per attirare o mantenere i dipendenti: oggi puntiamo il mouse sulle politiche di tutela della salute della forza lavoro. Ecco i trend mondiali ed italiani previsti per il 2024.

I datori di lavoro iniziano ad investire nel benessere fisico e psicologico dei propri dipendenti. Il trend è nato negli Stati Uniti d'America, ma si è ben presto diffuso anche nel Vecchio Continente, tanto che nel Regno Unito il 47% delle imprese si dice pronto ad incrementare gli investimenti e le risorse per tutelare la salute dei propri professionisti. **E in Italia, cosa sta avvenendo?** Sostanzialmente le imprese sono sulla stessa lunghezza d'onda, tanto che nel 60% dei casi le polizze assicurative che sono state attivate sono quelle relative ai rimborsi delle spese mediche. Questo è quanto emerge da un'analisi da Tantosvago, una società che permette di spendere i buoni welfare in prestazioni inerenti la salute e la previdenza. Ma entriamo nel dettaglio e scopriamo **cosa sta accadendo nel nostro paese**.

La salute dei dipendenti diventa una priorità

Anche in Italia come nel resto d'Europa la salute dei dipendenti diventa una priorità per i datori di lavoro. Stando ad una stima effettuata da Tantosvago, nel 60% dei casi le polizze assicurative più attivate, all'interno delle prestazioni di welfare, sono quelle relative al rimborso delle spese mediche. Una ricerca effettuata da **Espresso Communication per Tantosvago**, attraverso la quale sono state analizzate le principali testate internazionali del settore, mette in evidenza che prendersi cura del benessere fisico e mentale dei propri dipendenti è diventata una delle priorità dei leader delle varie aziende a livello mondiale. Alcune conferme in questo senso arrivano da un recente report che è stato diffuso da Benefit Pro: almeno otto



leader su dieci negli Stati Uniti d'America (il 76%) ritengono che i cosiddetti health benefit siano prioritari. Sono ritenuti importanti perché una forza lavoro in salute è anche una forza lavoro felice. E che, quindi, riuscirà ad essere più produttiva ed efficiente. Lo stesso trend c'è anche in Europa: secondo Benefit Expert nel Regno Unito almeno il 47% degli imprenditori ha intenzione di incrementare i propri investimenti in servizi e strumenti utili a garantire e migliorare il benessere psicofisico di ogni dipendente.

Cosa succede, invece, nel nostro Paese?

Un'indagine ripresa da **Assinews** ha messo in risalto come il 60% delle organizzazioni del Made in Italy le polizze più attivate siano proprio quelle che riguardano il rimborso delle spese mediche.

“La salute è un diritto e, in quanto tale, deve risultare sempre una priorità all'interno di ogni ambiente, anche lavorativo - afferma Matteo Romano, CEO di Tantovago -. I numeri non mentono: i leader hanno a cuore la salute dei loro dipendenti e, proprio per questo, scendono in campo quotidianamente per garantirla ed accrescerne i valori grazie a soluzioni e strumenti welfare centered ad hoc come assicurazioni sanitarie che prevedono programmi o piani personalizzati ed integrati per il personale. In qualità di organizzazione futuristica ed estremamente pragmatica, mettiamo a disposizione di imprese e realtà del territorio proposte efficaci in termini di health benefit grazie, ad esempio, a OKaring. Entrando più nel dettaglio, il portale risulta molto utile per soddisfare le esigenze di genitori con figli di tutte le età o per chi si prende cura di un familiare non autosufficiente”.

Welfare aziendale: i trend in ottica health

Ma quali sono i principali trend del 2024 che andranno a caratterizzare il mondo del welfare aziendale quando si parla di salute dei dipendenti? A tratteggiarli ci pensa Tantovago:

- **buoni per pagare le spese mediche:** le aziende stanno mettendo a disposizione delle soluzioni immediate e sicuramente comode per far fronte alle varie esigenze delle famiglie;
- **telemedicina:** se è vero che la tecnologia è sinonimo di futuro, lo è anche quando si parla del presente. Perché permette di consultare il proprio medico da remoto;
- **benefit menopausa:** sono molti i leader d'impresa ad essere consapevoli delle conseguenze determinate dalla menopausa nelle donne che lavorano. Per questo forniscono delle restroom, che servono a recuperare le ore di sonno perdute;
- **medicina di precisione:** l'obiettivo è quello di conoscere in maniera rapida eventuali malattie o malanni improvvisi (questo è il motivo per il quale vengono offerti ai dipendenti delle forme di

copertura per interventi o visite di precisione);

- **mental health benefits:** all'interno delle aziende sono sempre più presenti dei terapisti e degli psicologi, che offriranno supporto ai più bisognosi.

NdR: [Scopri qui cosa cambia col nuovo CCNL degli studi professionali in tema di welfare](#)

Pierpaolo Molinengo Venerdì 22 Maggio 2024