

# Il whistleblowing è un'opportunità per i commercialisti?

di [Redazione](#)

Publicato il 21 Marzo 2024

Nella moderna governance aziendale il tema è cruciale. La normativa si estende anche alle PMI. Le soluzioni digitali facilitano l'adempimento e la gestione potrebbe rappresentare un'opportunità per gli studi professionali.

I **commercialisti** sono vincolati da un **codice etico** che impone la **riservatezza delle informazioni** acquisite nel corso del loro incarico. Il whistleblowing potrebbe dunque porre un dilemma etico, in quanto **la segnalazione di illeciti potrebbe entrare in conflitto con il dovere di riservatezza verso il cliente**. La legislazione in molti paesi ha iniziato a **riconoscere e a proteggere il ruolo dei whistleblower**, anche nel settore privato. Perciò è importante per i professionisti capire quando e come è possibile segnalare illeciti senza incorrere in sanzioni legali.



## Perché dunque per i commercialisti il whistleblowing potrebbe rappresentare un'opportunità?

Attraverso il whistleblowing, i **professionisti** possono svolgere un **ruolo attivo nel promuovere l'etica aziendale e la trasparenza**. Segnalando pratiche illecite, contribuiscono a **prevenire danni economici e reputazionali**, sia per le aziende che per l'intera società. Inoltre la capacità di identificare e segnalare illeciti evidenzia l'importanza del ruolo del commercialista non solo come esperto contabile, ma anche come custode dell'integrità finanziaria e legale delle aziende. Consideriamo anche il whistleblowing come **driver di miglioramento delle pratiche ed attività aziendali**. La nuova normativa può rappresentare uno **stimolo per le aziende a migliorare i propri controlli interni e le pratiche di governance**, riducendo così il rischio di future irregolarità e il commercialista, da principale

consulente aziendale, può **stimolare il cambiamento**. Occuparsi di whistleblowing può essere importante per il commercialista per avvicinarsi sempre di più all'impresa sua cliente e per profilarsi sempre meglio quale consulente a tutto tondo. Certamente serve una **costante formazione ed aggiornamento legislativo e normativo** ma offre anche la **possibilità di collaborazioni più ampie** e di ricoprire un ruolo chiave nel promuovere pratiche aziendali etiche e responsabili, contribuendo così alla creazione di un ambiente di business più trasparente e giusto. Pur rappresentando una sfida complessa il whistleblowing si avvale oggi di **efficienti soluzioni digitali**. Il software [Whistleblowing di Wolters Kluwer Tax & Accounting Italia](#) svolge un ruolo fondamentale nell'ambito della compliance aziendale e nella promozione di un ambiente di lavoro etico e trasparente. La sua implementazione **offre numerosi vantaggi e facilita diversi aspetti di questo processo**. La piattaforma del software è facilmente integrabile con siti web e intranet aziendali e il sistema di chat anonimo è integrato per facilitare la comunicazione tra segnalante e ricevente. Attraverso un **sistema di conservazione di dati aderenti al GDPR**, la soluzione Whistleblowing consente di condividere dati criptati restando nella riservatezza. Il sistema è scalabile e modulabile per ogni dimensione e tipologia di azienda ed è semplice e intuitivo, permettendo al segnalante di inserire agevolmente la propria segnalazione e al gestore della segnalazione di analizzare e gestire ogni caso in breve tempo. Il sistema di segnalazione si attiva in modo facile e veloce. Il Decreto Legislativo ha previsto la facoltà di condividere il canale di segnalazione interna e la relativa gestione, permettendo l'esternalizzazione del servizio ad un soggetto esterno quale appunto uno Studio professionale o un Consulente del lavoro. Il software targato Wolters Kluwer gestisce questa possibilità, attraverso una **dashboard intuitiva che consente al gestore esterno di visualizzare le segnalazioni pervenute dalle varie aziende**.

*Redazionale* Giovedì 21 marzo 2024