Trattamento fiscale delle somme erogate alle lavoratrici madri

di Andrea Ziletti

Pubblicato il 19 Marzo 2024

Torniamo sul problema della tutela delle lavoratrici madri: analizziamo il caso di un'erogazione concessa dal datore di lavoro a titolo di welfare aziendale: in tal caso, quali possono ritenersi le implicazioni fiscali per le lavoratrici?

L'Agenzia delle Entrate si è espressa su un interpello formulato da una Società, in qualità di sostituto di imposta, la quale **voleva riconoscere a tutte le lavoratrici madri**, al termine del periodo di astensione obbligatoria per maternità, **una somma equivalente alla differenza tra l'indennità di congedo di maternità facoltativa o di congedo parentale a carico dell'INPS, e il 100% della retribuzione mensile lorda per i tre mesi successivi a titolo di "***welfare aziendale"*. In modo particolare, la società istante chiedeva se **quanto in oggetto fosse o meno imponibile** ai sensi dell'art. 51 comma 2-3 TUIR.

Fattispecie: welfare aziendale alle lavoratrici madri

La società istante voleva riconoscere a tutte le lavoratrici madri, al termine del p

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D