Denuncia di infortunio o semplice comunicazione all'INAIL, cosa cambia?

di Paolo Ballanti

Pubblicato il 12 Marzo 2024

In caso di infortunio sul lavoro cosa si deve comunicare all'INAIL? Vediamo quando basta la semplice comunicazione e quando diventa obbligatoria la più complessa denuncia di infortunio sul lavoro.

L'assicurazione INAIL ha l'obiettivo di garantire una serie di prestazioni economiche e sanitarie a beneficio di coloro che subiscono **infortuni sul lavoro o malattie professionali**. Al fine di attivare la copertura assicurativa dell'evento il datore di lavoro è obbligato ad inviare l'apposita denuncia all'INAIL. Esistono tuttavia altre ipotesi **dove è sufficiente la comunicazione di infortunio**. Analizziamo in dettaglio la differenza tra le due pratiche.

Denuncia di infortunio sul lavoro, quando è obbligatorio inviarla?

La denuncia di infortunio dev'essere trasmessa all'INAIL per gli eventi con prognosi superiore a tre giorni (escluso quello dell'evento) **a prescindere da ogni valutazione sul fatto che l'evento possa o meno essere coperto dall'assicurazione in parola**. Il datore di lavoro deve adempiere all'obbligo entro:

- due giorni da quello di ricezione dei riferimenti del certificato medico, nella generalità dei casi;
- ventiquattro ore dall'evento in caso di morte o pericolo di morte.

Denuncia di infortunio: il contenuto

Per gli eventi di infortunio l'assicurazione INAIL garantisce un'apposita copertura economica al lavoratore, a causa della sua condizione di inabilità temporanea assoluta all'attività lavorativa manuale e

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

/ o intellettuale, dedotta in contratto o nelle intese successivamente intercorse. Come descritto in tabella, **posto che il trattamento economico a carico dell'INAIL è garantito dal quarto giorno di assenza**, a partire dal quale scatta anche l'obbligo di invio della denuncia di infortunio, nella stessa devono essere altresì indicati i dati retribuitivi del dipendente interessato, in modo da permettere all'Istituto di calcolare la retribuzione media giornaliera, da assumere al 60 – 75% per determinare le spettanze economiche.

Giornate di assenza	*Trattamento*	
	Datore di lavoro	*INAIL*
Giorno dell'evento	100% del guadagno medio giornaliero	-
Dal primo al terzo giorno successivi l'evento (carenza)	60% del guadagno medio giornaliero	-
Dal quarto al novantesimo giorno	-	60% della retribuzione media giornaliera (RMG) dei quindici giorni immediatamente precedenti quello dell'infortunio o della malattia professionale (*)
Dal novantunesimo giorno	-	75% della retribuzione media giornaliera dei quindici giorni immediatamente precedenti quello dell'infortunio o della malattia professionale (*)

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

(*) Il calcolo della retribuzione media giornaliera avviene:

- *per i dipendenti con retribuzione oraria, dividendo la retribuzione percepita nella quindicina e il corrispondente numero di ore di lavoro ordinario prestato (il guadagno medio orario, moltiplicato per la durata oraria normale settimanale e diviso per sei, permette di ottenere la RMG);*
- *per i dipendenti con retribuzione fissa mensile, la RMG si ottiene dal rapporto tra la retribuzione del mese precedente l'evento ed il valore 25*

La denuncia di infortunio (rappresentata dal "*Mod. 4 bis R.A.*" disponibile collegandosi al portale "*inail.it – Atti e documenti – Moduli e modelli – Prestazioni – Denuncia infortunio*") si compone pertanto delle seguenti sezioni:

- dati del lavoratore;
- informazioni sul datore di lavoro;
- **descrizione dell'infortunio e dati del certificato medico**;
- eventuali testimoni;
- dettagli dei veicoli a motore coinvolti;
- **dati retributivi**.

Infortuni mortali o con prognosi superiore a 30 giorni

Nelle ipotesi di infortuni sul lavoro mortali o con prognosi superiore a trenta giorni, **la denuncia assolve altresì all'obbligo di segnalare l'evento all'autorità locale di pubblica sicurezza**. Entro quattro giorni dal momento in cui i dati sono disponibili, l'Ispettorato Territoriale del Lavoro procede, su richiesta del

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

lavoratore infortunato, di un superstite o dell'INAIL, ad un'inchiesta.

Comunicazione di infortunio: quali differenze rispetto alla denuncia?

A differenza della denuncia, il cui compito è fornire all'INAIL i dati dell'evento, comprensivi delle informazioni retributive necessarie per permettere all'Istituto stesso di erogare le prestazioni economiche al lavoratore interessato, **la comunicazione interessa eventi di minor durata**, per i quali non interviene la copertura economica dell'INAIL.

Comunicazione di infortunio: quando dev'essere trasmessa?

Mentre la denuncia riguarda gli eventi di infortunio con prognosi superiore a tre giorni, escluso quello dell'evento, la comunicazione riguarda le assenze di minor durata. Tali si intendono gli infortuni che comportano l'assenza del lavoratore per almeno un giorno (escluso quello dell'evento) e fino a tre giorni. Il datore di lavoro **ha quarantotto ore di tempo**, a partire dalla ricezione del certificato medico, per trasmettere la comunicazione all'INAIL. Nel caso in cui la prognosi di infortunio, già oggetto di comunicazione, venga successivamente estesa oltre i tre giorni, il datore di lavoro deve convertire la pratica in denuncia di infortunio.

I contenuti

Per i motivi appena citati, la comunicazione di infortunio, avendo esclusivamente un fine statistico ed informativo, contiene un numero di dati inferiore rispetto alla denuncia, nello specifico:

- dati del datore di lavoro;
- dati del lavoratore;
- descrizione dell'evento e dati del certificato medico.

Da quanto descritto si nota che nella comunicazione, a differenza della denuncia, **mancano i dati retributivi del lavoratore**. Questi ultimi sono inutili dal momento che, come già affermato, per gli eventi in parola non è prevista la copertura economica dell'INAIL.

Denuncia e comunicazione: i punti in comune

Tanto la denuncia quanto la comunicazione di infortunio non solo devono essere trasmesse allo stesso ente, l'INAIL, ma, in aggiunta, **con le stesse modalità telematiche**. Questo significa che la piattaforma per l'invio delle pratiche è il sito "*inail.it*", in particolare la sezione "*Accedi ai servizi online*", in possesso delle credenziali SPID, CIE o CNS.

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

Tabella riepilogativa

Ecco descritte in tabella differenza tra denuncia e comunicazione di infortunio:

Denuncia / comunicazione	Finalità	Scadenza	Tipologia di eventi
Denuncia	Assicurative	**Due giorni** da quello di ricezione dei riferimenti del certificato medico, nella generalità dei casi	Infortuni con prognosi superiore a tre giorni, escluso quello dell'evento
		Ventiquattro ore dall'evento in caso di morte o pericolo di morte	
Comunicazione	Statistiche ed informative	**Quarantotto ore** dalla ricezione del certificato medico	Infortuni con prognosi fino a tre giorni, escluso quello dell'evento

NdR: potrebbe interessarti anche...Comunicazione di infortunio: quando dev'essere inviata e cosa cambia rispetto alla denuncia?

Paolo Ballanti Martedì 12 marzo 2024

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D