Contratto a termine: cosa cambia col Decreto Milleproroghe?

di Celeste Vivenzi

Pubblicato il 7 Marzo 2024

Il Decreto Milleproroghe ha disposto che fino al 31 dicembre 2024 sarà possibile stipulare contratti di lavoro a tempo determinato superiori a 12 mesi, inserendo apposite causali giustificatrici, se esistono accordi individuali o esigenze specifiche, come sostituzioni di lavoratori. Questa disposizione si applica rispettando i contratti collettivi. La formalizzazione deve avvenire per iscritto, escludendo casi come scioperi o licenziamenti recenti, per garantire trasparenza e sicurezza nelle assunzioni.

Come noto il Decreto Lavoro n. 48/2023 (**convertito dalla Legge n. 85/2023**) è intervenuto in materia di **causali giustificatrici** per i rapporti di lavoro a tempo determinato prevedendo la possibilità, fino alla data del **30 aprile 2024,** di stipulare contratti a tempo determinato di durata superiore ai 12 mesi in presenza di accordo individuale tra le parti (**fatto sempre salvo quanto previsto dai contratti collettivi e per la sostituzione di altri lavoratori).** Ora la **legge n. 18/2024,** di conversione del decreto Milleproroghe (D.L. n. 215/2023) ha previsto la proroga al **31 dicembre 2024** per l'utilizzo della causale prevista dall'art. 24, del decreto Lavoro (D.L. n. 48/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 85/2023).

Contratto a

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D