

INPS: ecco i minimali 2024

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 4 Marzo 2024

Oggi vediamo quali sono i minimali retributivi convenzionali fissati dall'INPS per il 2024, in particolare quali sono gli utilizzi pratici a fini contributivi e previdenziali dei nuovi limiti per le diverse tipologie di lavoratori.

La normativa italiana, nello specifico il Decreto Legge 9 ottobre 1989 numero 338, convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 1989 numero 389 dispone all'articolo 1, comma 1, che la retribuzione da assumere come base per il calcolo dei contributi di previdenza e di assistenza sociale **non può essere inferiore all'importo delle retribuzioni stabilito da leggi, regolamenti, contratti collettivi**, stipulati dalle organizzazioni sindacali più rappresentative su base nazionale, ovvero da accordi collettivi o contratti individuali, qualora ne derivi una retribuzione d'importo superiore a quello previsto dal contratto collettivo.

Quali sono i minimali retributivi a fini contributivi?

Tuttavia, nella determinazione della retribuzione minima ai fini contributivi, si deve tener conto anche dei minimali di retribuzione giornaliera stabiliti dalla legge. Infatti, il reddito da assoggettare a contribuzione, ivi compreso il minimale contrattuale di cui al citato articolo 1, comma 1 **dev'essere adeguato, se inferiore, al limite minimo di retribuzione giornaliera** che, a norma del Decreto – legge numero 463



**Abbonati per poter continuare
a leggere questo articolo**

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento