

Assunzione dei soggetti beneficiari del reddito di inclusione

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 6 Febbraio 2024

In caso di assunzione di soggetti beneficiari del nuovo reddito di inclusione (che ha sostituito il Reddito di cittadinanza), spetta al datore di lavoro un'agevolazione contributiva. vediamo quali sono le regole per l'accesso ed i benefici previsti.

Come noto tra le misure previste dal Legislatore per l'occupazione rientra anche quella che riguarda i **lavoratori percettori di assegno di inclusione e di supporto alla formazione e lavoro**. La norma introdotta dalla **Legge n. 85-2023** entra in vigore a partire dall'**1 gennaio 2024** per le assunzioni effettuate con **contratto a tempo indeterminato** anche a tempo parziale, con **rapporto di apprendistato** o con **contratto a termine**. *Nota: l'agevolazione prevede per ciascun lavoratore assunto, per un periodo massimo di 12 mesi, l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali, con esclusione dei premi e dei contributi INAIL, nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua. Non rientrano nel tetto degli 8.000 euro annui e quindi debbono essere versati: i premi ed i contributi assicurativi INAIL; il contributo, ove dovuto, al Fondo per l'erogazione ai lavoratori del settore privato dei trattamenti di fine rapporto ex art. 2120 c.c. (art. 1, comma 755 della legge n. 296/2006); il contributo, ove dovuto, ai fondi bilaterali, al FIS ed ai Fondi delle Province Autonome di Trento e Bolzano, previsti dal D.L.vo n. 148/2015; il contributo dello 0,30% in favore dei Fondi interprofessionali per la Formazione continua ex art. 118 della legge n. 388/2000; le contribuzioni non previdenziali concepite per apportare elementi di solidarietà alle gestioni previdenziali di riferimento; le contribuzioni alla previdenza complementare; il contributo di solidarietà per i lavoratori dello spettacolo ex art. 1, commi da 8 a 14, del D.L.vo n. 182/1997; il contributo di sol*

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni

- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento