
Il passaggio generazionale delle aziende

di [Salvatore Dammacco](#)

Publicato il 4 Dicembre 2023

Il passaggio generazionale delle aziende non è per niente facile. Differenti variabili tendono a influenzare il passaggio del timone aziendale, ma l'accortezza del timoniere navigato è quello di non farsi suggestionare o condizionare da scelte familiari, ma di pensare unicamente al bene futuro dell'impresa che, poi, si traduce, in ultima analisi, nel benessere della stessa famiglia.

Passaggio generazionale delle aziende - argomenti trattati:

- Passaggio generazionale: considerazioni generali
- L'impresa individuale oggetto di successione
 - Ma cosa si intende per valore dell'avviamento?
 - Gli interventi di Cassazione
- L'impresa societaria
- L'impresa storica
 - Qual'è lo scopo del Registro Nazionale Imprese Storiche?

Passaggio generazionale: considerazioni generali

Il passaggio generazionale di un'azienda è di una delicatezza estrema e richiede particolari attenzioni, soprattutto da parte di chi deve cedere il testimone, ovvero da parte del "vecchio comandante".

Le **difficoltà** si presentano, sia **quando ci sono più aspiranti a succedere**, sia **quando c'è un solo aspirante**.

Nel **primo caso**, è necessario che il precedente comandante:



- non si faccia influenzare, nella scelta del suo successore, dal grado di parentela (meglio il figlio che il nipote) ovvero dalla maggiore o minore simpatia verso un erede, piuttosto che verso un altro;
- sia asettico nella scelta, attraverso l'individuazione del successore dettata dal desiderio, dal bisogno di assicurare continuità all'azione intrapresa tanti anni prima, quando avviò l'azienda, ovvero quando quest'ultima fu intrapresa da un parente che, in seguito, la consegnò a lui;
- non dimentichi che, soltanto sul campo, le capacità imprenditoriali emergono o si affossano;
- tenga presente che alcune scelte errate, ad opera del successore, devono essere messe in conto, senza infierire su quest'ultimo, ma avendo estremo tatto e mostrando comprensione e duttilità;
- la sola preparazione teorica, attraverso l'acquisizione di un titolo di primo grado universitario ovvero di un master, eventualmente conseguito all'estero, non è condizione sufficiente per considerare il candidato "completo" ovvero preparato a dovere per l'affidamento dell'incarico di governance dell'azienda che sta cadendo in successione.

L'arte di passare il testimone: valutazione obiettiva e sviluppo delle

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento