

# Festività: qual è il trattamento economico spettante?

di [Paolo Ballanti](#)

Publicato il 30 Novembre 2023

In vista delle tante festività del mese di dicembre (che parte col ponte dell'Immacolata) approfondiamo qual è in trattamento economico spettante ai lavoratori dipendenti per i giorni di festività.

## La normativa sul trattamento economico delle festività

La normativa italiana riconosce in favore di tutti i lavoratori dipendenti il diritto di astenersi dal lavoro durante i giorni festivi, **mantenendo comunque il diritto alla retribuzione**. Di conseguenza, lo svolgimento della prestazione lavorativa nelle festività rappresenta una deroga rispetto alla disciplina ordinaria e, come tale, necessita di un accordo tra le parti (azienda e dipendente).

In mancanza di quest'ultimo, il lavoratore **può legittimamente rifiutare la richiesta di prestazione lavorativa**, pur conservando la normale retribuzione.



Vista l'importanza delle festività, in termini di esigenze di riposo del lavoratore e di garanzia della copertura retributiva, i giorni festivi sono tassativamente individuati dalla legge in:

- primo giorno dell'anno;
- 6 gennaio (Epifania);
- 25 aprile (Liberazione);
- Lunedì dopo Pasqua;
- 1° maggio (Festa del Lavoro);
- 2 giugno (Fondazione della Repubblica Italiana);

- 15 agosto (Assunzione);
- 1° novembre (Ognissanti);
- 8 dicembre (Immacolata);
- 25 dicembre (Natale);
- 26 dicembre (Santo Stefano)

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

**A partire da 15€ al mese**

**Scegli il tuo abbonamento**