
Contratto a termine: analisi delle regole per le start up innovative

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 27 Novembre 2023

Nelle start up innovative, per i primi 4 anni dalla costituzione, i contratti a tempo determinato non hanno limiti numerici o di causali e possono durare fino a 24 mesi, rinnovabili liberamente. La paga combina uno stipendio fisso (minimo CCNL) e una parte variabile legata a performance. Sebbene tali start up godano di queste deroghe, devono comunque rispettare le leggi generali sul recesso dal contratto, il diritto di precedenza dei lavoratori a tempo determinato e la possibilità di richiedere condizioni di lavoro più stabili.

Le **start up innovative** sono **società di capitali**, costituite anche **in forma di cooperativa**, le cui azioni o quote rappresentative del capitale sociale non sono quotate in un mercato regolamentato o in un sistema multilaterale di regolamentazione.

Nota: esiste anche una categoria di start up innovative a vocazione sociale che opera in settori di particolare rilievo per la collettività.

In materia di **contratto di lavoro a tempo determinato** vigono specifiche deroghe per le **start up innovative** che hanno lo scopo di fornire un aiuto al loro sviluppo e consolidamento.

Start up innovative: analisi delle regole principali in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato

Cosa sono le start up innovative

Come disciplinato dal **Decreto Legge 18 ottobre 2012, n. 179**, convertito con modificazioni nella **Legge 17 dicembre 2012, n. 221**, la startup innovativa deve possedere i seguenti requisiti (art. 25, comma 2):

- a. essere costituite da non più di 60 mesi;
- b. avere la sede in Italia o in uno degli Stati membri dell'UE o in Stati aderenti all'Accordo sullo Spazio Economico Europeo, purché abbia una sede produttiva o una filiale in Italia;
- c. a partire dal secondo anno di attività, il totale del valore della produzione annua, risultante dall'ultimo bilancio, non deve essere superiore a 5 milioni di euro;
- d. non deve distribuire utili;
- e. avere, quale oggetto sociale esclusivo o prevalente, lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di prodotti o servizi innovativi ad alto valore tecnologico;
- f. non essere stata costituita a segui



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento