

Apprendistato di primo livello: adempimenti informativi e contributivi

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 22 Novembre 2023

Guida alla gestione dei contratti di apprendistato di primo livello: aliquote contributive, compilazione Uniemens, ticket licenziamento, ammortizzatori sociali.

La Manovra 2022 (Legge 30 dicembre 2021 n. 234, articolo 1, comma 645) ha previsto per i contratti di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore, **stipulati nel 2022**, uno sgravio contributivo a beneficio dei datori di lavoro con un numero di addetti pari o inferiore a nove.

La misura in parola comporta **un abbattimento del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro** per i primi 36 mesi di contratto, fermo restando il livello di aliquota del 10% per i periodi contributivi maturati negli anni di contratto successivi al terzo.

Dal momento che la citata agevolazione **non è stata rinnovata per l'anno corrente**, i datori di lavoro interessati sono tenuti ad una serie di adempimenti informativi e contributivi, opportunamente descritti dall'INPS.

Analizziamo la questione in dettaglio.

Contratti di apprendistato di primo livello: il regime contributivo dal 1° gennaio 2023

Con riguardo agli obblighi contributivi a carico dei datori di lavoro **con un numero di addetti pari o inferiore a nove**, si fa riferimento a quanto disposto dall'articolo 1, comma 773, quinto periodo, Legge 27 dicembre 2006 n. 2



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento