

Lavoro sportivo (dopo la riforma): le nuove scadenze per gli adempimenti; chi sono i soggetti da assicurare all'INAIL e chi no

di [Giovanni Puggione](#)

Publicato il 8 Novembre 2023

Dopo la circolare dell'INL, anche l'INAIL e l'INPS hanno fornito le rispettive indicazioni in merito alla tutela assicurativa e previdenziale del nuovo lavoro sportivo, con i conseguenti obblighi. Entrambe prevedono nuovi termini per effettuare adempimenti, versamenti e comunicazioni che, in base alla norma, risulterebbero ormai scaduti.

Gli interventi di INAIL e INPS in tema di rapporto di lavoro sportivo

La Riforma dello Sport, tra i suoi diversi obiettivi, ha riservato grande attenzione alla parte che riguarda il **diritto del lavoro sportivo**, riconoscendone un **principio di specificità** a tutela della dignità dei lavoratori, con particolare riferimento a quelli del **settore dilettantistico**.

Ciò allo scopo di garantire anche a questi ultimi, una serie di tutele in ambito previdenziale, assistenziale e assicurativo che, **prima della riforma**, diversamente dai lavoratori del settore professionistico, **mancavano**.



Il **D. Lgs. 36/2021** novellato, da ultimo, dal **D. Lgs. 120/2023**, effettuando un riordino della disciplina del lavoro sportivo in ambito generale, la differenzia e la regola, con specifiche eccezioni, come **novità assoluta per il settore dilettantistico**; mentre per quello professionistico mutua quanto già previsto dalla abrogata Legge 91/81.

Considerato che gli effetti della nuova disciplina decorrono dal 1° luglio 2023, in sede di prima applicazione delle novità, l'art. 28, ultimo comma, del D. Lgs. 36/2021, ha concesso agli Enti Sportivi

dilettantistici la possibilità di effettuare **entro il 31 ottobre 2023** gli adempimenti relativi ai rapporti di lavoro sportivo dilettantistici nella forma di collaborazione coordinata e continuativa, **che si riferivano al periodo 1° luglio – 30 settembre 2023**.

Soltanto a ridosso di questa data sono arrivati i chiarimenti utili a comprendere meglio la portata e l'operatività della riforma.

Infatti, **dopo la circolare n. 2** e le ulteriori due note chiarificatrici, **dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro**, anche **l'INAIL** con la circolare n. 46 del 27/10/23, ha fornito le prime indicazioni in ambito di tutela assicurativa e relativi obblighi in materia di lavoro sportivo.

L'INPS, invece, soltanto il 31 ottobre 2023 ha fornito le proprie indicazioni in merito agli aspetti previdenziali e contributivi attraverso la propria circolare 88.

Manca all'appello un provvedimento dell'Agenzia delle entrate per i chiarimenti relativi agli aspetti fiscali.

In tanti, a gran voce, hanno chiesto che **la scadenza del 31 ottobre 2023 venisse prorogata**, innanzitutto perché il RASD, portale sul quale bisogna fare le comunicazioni di instaurazione dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di natura sportiva dilettantistica, per alcuni dava problemi di operatività.

Ma la richiesta veniva anche giustificata con l'esigenza di rispettare i termini relativi agli obblighi contributivi e assicurativi.

Della proroga si occupa anche un emendamento al Senato, nei lavori di conversione in legge del D.L. 132 del 29/09/2023 - proroga termini normativi e fiscali- dove la scadenza verrebbe portata al 31/12/2023.

Ma alla luce dei chiarimenti, prima dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro (già affrontati in un precedente contributo) e, successivamente, delle circolari INAIL e INPS, che hanno previsto un diverso termine rispetto a quello indicato nella norma entro cui adempiere agli specifici obblighi per il periodo di prima applicazione,

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento