Smart working: proroga al 31 dicembre 2023 per i soggetti super fragili

di Celeste Vivenzi

Pubblicato il 18 Ottobre 2023

La possibilità di smart working per i lavoratori cosiddetti fragili è stata prorogata fino al 31 dicembre 2023. Quali soggetti rientrano nella definizione di fragili ai fini dell'accesso al lavoro agile?

Il decreto Proroghe (**D.L. n. 132 del 2023**) ha **prorogato fino al prossimo 31 dicembre 2023 il lavoro in smart working** per i **soggetti maggiormente fragili,** anche adibendoli a mansioni diverse tra quelle della medesima categoria o area di inquadramento e senza alcuna modifica alla retribuzione spettante.

Nota: nel caso di specie non occorre stipulare l'accordo individuale di smart working.

Soggetti super fragili e proroga smart working

I lavoratori super fragili sia del settore pubblico che di quello privato sono individuati dal **decreto ministeriale del 4 febbraio 2022** e fino alla data del **31 dicembre 2023** hanno il diritto di prestare l'attività lavorativa in smart working.

Nota: per tali lavoratori il datore di lavoro deve adempiere ai seguenti oneri:

1. *assicurare lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alc*

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D