

# Malattia, cosa fare se il dipendente supera i 180 giorni di assenza?

di [Paolo Ballanti](#)

Publicato il 11 Ottobre 2023

Vediamo quali sono le norme giuslavoristiche che regolano la malattia di lunga durata del dipendente, quella che eccede i 180 giorni.  
In questo particolare caso chi ha diritto alla tutela INPS e per quanto tempo?

Una delle attività principali dell'Inps è il riconoscimento di una tutela economica al verificarsi di eventi che impediscono al dipendente di rendere la prestazione manuale e/o intellettuale per la quale è stato assunto e, di conseguenza, percepire la retribuzione. Oggi trattiamo lo sfortunato caso della malattia di lunghissima durata, che eccede i 180 giorni. **Tra gli eventi meritevoli di tutela figura la malattia non professionale**, da intendersi come l'alterazione dello stato di salute del dipendente, cui consegue un'assoluta o parziale incapacità al lavoro. Il diritto all'indennità economica di malattia a carico dell'Istituto è comunque riservato a determinate categorie di lavoratori, a seconda del settore Inps di appartenenza dell'azienda e della qualifica dell'interessato. **L'indennità, di norma anticipata in busta paga dall'azienda per conto dell'Inps, spetta a partire dal quarto giorno di malattia**, nel rispetto del limite massimo indennizzabile di 180 giorni in un anno solare (dal 1° gennaio al 31 dicembre).



**A questo punto è lecito chiedersi cosa accade nel momento in cui il dipendente raggiunge i 180 giorni di malattia?**

Analizziamo la questione sulle malattie di lunga durata in dettaglio.

## Il limite dei 180 giorni: vale anche per i contratti a termine?

Il primo aspe

### Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento