

Licenziamento disciplinare e accesso del dipendente ai dati investigativi

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 21 Settembre 2023

Il **dipendente licenziato** a seguito di attività investigativa che ne ha rilevato un **comportamento disciplinarmente sanzionabile** ha modo di **accedere alle risultanze** dell'attività investigativa svolta? Entro quali termini e con quali garanzie?

Il dipendente può ottenere informazioni circa le risultanze di un'attività investigativa effettuata nei suoi confronti, la quale ha condotto a una sanzione disciplinare?

Sebbene la risposta possa sembrare semplice, c'è stato bisogno dell'intervento del Garante per la protezione dei dati personali per chiarire alcuni aspetti di liceità o meno da parte del ricorrente.

Infatti il Garante Privacy ha accertato l'illiceità nel trattamento dei dati effettuato da parte di un'azienda che a seguito di un reclamo del dipendente non ha fornito un completo riscontro riguardante l'accesso ai dati personali.

Tale richiesta era pervenuta dopo aver ricevuto una **contestazione disciplinare in cui si faceva riferimento a puntuali attività extra lavorative** svolte dal lavoratore, a seguito delle quali l'azienda aveva proceduto al licenziamento

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi

- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento