
Esonero contributivo da Luglio a Dicembre 2023: chiarimenti applicativi - Diario Quotidiano dell'11 Agosto 2023

di [Vincenzo D'Andò](#)

Pubblicato il 11 Agosto 2023

Nel DQ dell'11 Agosto 2023:

- 1) Risorse aggiuntive per sostenere investimenti nel capitale delle start-up e PMI innovative: decreto in G.U.
- 2) M.I.M.I.: 300 milioni ai progetti delle imprese del Mezzogiorno
- 3) Il lavoro notturno non può essere mai imposto alla lavoratrice madre di un bambino di età inferiore di tre anni
- 4) DL PA2, semplificazione adempimenti per ordini professionali: ProfessioniItaliane: soddisfazione per norma attesa da tempo
- 5) Agevolazioni ed esenzioni Imu per immobili merce: la mancata dichiarazione comporta la decadenza
- 6) Beni acquisiti in leasing con trasferimento della proprietà: compete rimborso dell'eccedenza Iva
- 7) Sospensione feriale dal 1° al 31 agosto 2023
- 8) AUU: applicazione della maggiorazione per genitori lavoratori in caso di nuclei vedovili
- 9) Assunzioni a tempo indeterminato di "NEET" effettuate dal giugno 2023 a dicembre 2023: chiarimenti sul cumulo dell'incentivo con altre misure di esonero
- 10) Aumento, per i periodi di paga dal luglio 2023 a dicembre 2023, dell'esonero sulla quota dei contributi previdenziali a carico del lavoratore: chiarimenti applicativi

Aumento, **per i periodi di paga dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023**, dell'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore, di cui all'articolo 1, comma 281, della legge 29 dicembre 2022, n. 197. Arrivati i chiarimenti applicativi dell'INPS con il messaggio n. 2924 del 10 agosto 2023.

L'articolo 39, comma 1, del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, recante *"Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro"* (c.d. decreto Lavoro), convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, ha previsto che:

"Per i periodi di paga dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023 l'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore, determinato ai sensi dall'articolo 1, comma 281, della legge 29 dicembre 2022, n.



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento