
Ferie non godute: anticipo dei Contributi Previdenziali al 21 agosto 2023

di [Celeste Vivenzi](#)

Publicato il 4 Agosto 2023

Esaminiamo come gestire i casi di **mancata fruizione delle ferie non ancora godute** da parte dei lavoratori e quali sono gli **obblighi a carico del datore di lavoro** nonché le **sanzioni** in cui può incorrere nei casi di violazione delle relative norme di legge.
Attenzione alla scadenza del 21 agosto 2023

Come noto, il godimento delle ferie annuali retribuite è previsto dall'art. 36 della Costituzione, comma 3, e la fruizione è un **diritto irrinunciabile** (qualsiasi patto contrario è nullo e le Ferie non godute non possono essere sostituite dalla relativa indennità (**Cassazione n. 9760 /2000**)). Pertanto, i datori di lavoro sono tenuti a verificare il godimento delle ferie non godute da parte dei lavoratori tenendo in considerazione che la **mancata fruizione delle ferie** può dare origine all'irrogazione di specifiche **sanzioni amministrative** e all'obbligo di **versamento anticipato dei contributi previdenziali** sull'importo della retribuzione relativa alle ferie non godute.

Nota: nel caso di specie, a fronte delle quattro settimane canoniche di ferie retribuite spettanti, due settimane devono essere godute nel corso dell'anno di maturazione e le restanti due settimane entro i 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione (in caso contrario il datore di lavoro è obbligato a versare la relativa contribuzione previdenziale entro il mese di agosto del secondo anno successivo ovvero, per le ferie maturate e non godute nell'anno 2021, entro il prossimo 20 agosto 2023.

La gestione delle ferie: la normativa generale

Come detto in preme



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti,
per i professionisti, ogni piano di
abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento