L’assenza dello scopo di lucro nelle ASD e SSD

di Gianfranco Visconti

Pubblicato il 3 Agosto 2023

Puntiamo il mouse sul concetto di **assenza di scopro di lucro** per gli **enti** dello **sport dilettantistico**. Tale requisito è fondamentale per accedere ad una serie di **benefici fiscali**.

Vediamo ora in cosa consiste l’**assenza dello scopo di lucro** delle ASD e SSD richiesto dalla lettera *d*) dell’art. 7 del Dlgs 36/2021.

In primo luogo, **questi enti devono destinare gli eventuali utili** (società) **o avanzi di gestione** (associazioni) **allo svolgimento dell’attività sportiva dilettantistica** prevista dallo statuto **o a all’incremento del loro patrimonio**.

A tal fine **è vietata la distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione, riserve e fondi** comunque denominati **a soci od associati, lavoratori e collaboratori, amministratori** ed altri componenti degli organi sociali, anche nel caso di recesso o di qualsiasi altra ipotesi di scioglimento individuale del rapporto che questi soggetti hanno con la ASD o SSD (art. 8, 1° e 2° comma dello stesso decreto).

Assenza di scopo di lucro nelle ASD e SSD: i casi di distribuzione indiretta di utili

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

L'art. 8 del Dlgs 36/2021 prevede che si applica alle ASD e SSD l'ultimo periodo del 2° comma dell'art. 3 del Dlgs 112/2017 sulla disciplina dell'impresa sociale per cui **si considerano sempre come casi di distribuzione indiretta di utili** (e sono quindi **vietati** in quanto tali) le seguenti fattispecie:

- **la corresponsione ad amministratori, sindaci e a chiunque rivesta cariche sociali di compensi individuali non proporzionati all'attività svolta**, alle responsabilità assunte ed alle specifiche competenze o comunque superiori a quelli previsti in media dagli enti che operano nei medesimi o in analoghi settori e condizioni (parametri non semplici da calcolare);

- **la corresponsione ai lavoratori subordinati o autonomi** che collaborano con l'ASD o SSD **compensi superiori del 40% rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali** (difficile l'applicazione ai lavoratori autonomi);

- **la remunerazione degli strumenti finanziari diversi dalle azioni o quote** (quindi essenzialmente delle obbligazioni di società di capitali o cooperative) a soggetti diversi dalle ban

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D