

Busta paga dal mese di luglio 2023: la gestione dell'esonero contributivo

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 6 Luglio 2023

Col mese di Luglio 2023 arrivano novità importanti per la gestione della busta paga: facciamo il punto sulle **modalità pratiche di applicazione dell'esonero contributivo** previsto dalla Legge di Bilancio 2023.

Con la pubblicazione in G.U. del Decreto Lavoro (D.L. n. 48/2023) viene confermato l'**ulteriore taglio del cuneo fiscale a carico lavoratori**, valido per il periodo di **paga dal 1° luglio al 31 dicembre 2023** con esclusione della tredicesima mensilità, nella **misura del 6%** (rispetto al precedente 2%) **per i redditi fino a 35.000 euro lordi annui e del 7%** (rispetto al precedente 3%) **per i redditi sotto i 25.000 euro lordi annui**.

Nota: l'esonero si applica sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore.

La riduzione contributiva è di 7 punti percentuali se la retribuzione imponibile riparametrata su base mensile non risulti superiore a 1.923 euro e di 6 punti percentuali se la retribuzione imponibile non risulti superiore a 2.692 euro.

Occorre specificare che la nuova norma si aggiunge a quella introdotta dal legislatore con l'art. 1, comma 281, della legge n. 197/2022 per i periodi di paga da gennaio 2023 a dicembre 2023.

Esonero contributivo per le buste paga da luglio 2023

Soggetti beneficiari

Come noto possono accedere al beneficio di cui all'articolo 39 del Decreto-legge n. 48/2023 tutti i lavoratori dipendenti di datori di lavoro, pubblici e privati, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore (**non è ammesso il lavoro domestico**) e la riduzione contributiva non determina conseguenze sulle prestazioni pensionistiche del lavoratore.



Misura del beneficio

L'importo dell'esonero che interessa i **periodi di paga dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023**, è pari (ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche) al:

1. 6% dei contributi IVS a carico dei lavoratori, a condizione che la retribuzione imponibile, anche nelle ipotesi di rapporti di lavoro a tempo parziale, parametrata su ba

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento