La gestione del superminimo individuale del lavoratore

di Celeste Vivenzi

Pubblicato il 3 Luglio 2023

Il **Superminimo individuale** è costituito da un **elemento accessorio della retribuzione** che si aggiunge ai minimi stabiliti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.
E' una delle componenti retributive che può essere **individuale, se previsto da un accordo tra il datore di lavoro ed il lavoratore**, o **collettivo, se erogato alla generalità dei dipendenti** o ad una specifica categoria di lavoratori.
Il relativo **importo** può essere **concordato in sede di assunzione o successivamente** ad integrazione del contratto di lavoro.

Il superminimo individuale: la differenza tra assorbibile o non assorbibile

Con il termine **superminimo** si definiscono degli emolumenti, di natura retributiva, che si aggiungono alla retribuzione corrisposta al **lavoratore dipendente** e, nella pratica quotidiana, si possono identificare le seguenti tipologie:

a. **superminimo da contratto collettivo**: previsto dal CCNL di riferimento viene erogato alla generalità dei dipendenti ovvero ai lavoratori inquadrati in un particolare livello o rientranti in uno specifico gruppo;

b. **superminimo individuale**: previsto da un accordo tra il datore di lavoro ed il lavoratore in considerazione di specifiche qualità personali del prestatore ovvero di particolari situazioni lavorative.

Come detto il su

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D