
La quattordicesima mensilità: analisi degli aspetti principali

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 26 Giugno 2023

La **quattordicesima mensilità** è un istituto che può essere previsto dalla **contrattazione contrattuale nazionale di categoria** ovvero dalla contrattazione aziendale a titolo di *“premio annuale”*.

Ne analizziamo le modalità di calcolo, di maturazione e alcuni casi particolari.

La **quattordicesima mensilità** è stata introdotta in epoca più recente rispetto alla tredicesima e il contratto collettivo di riferimento ovvero la contrattazione aziendale ne stabiliscono l'importo e le modalità di maturazione ed erogazione (la stragrande maggioranza dei contratti che la contemplano ne prevedono l'erogazione nel mese di giugno/luglio).

La quattordicesima è **fissata** quindi **esclusivamente dalla contrattazione tra le parti e non ha natura legale** e costituisce per il lavoratore *“retribuzione differita”* ovvero quella parte di retribuzione che il lavoratore matura nel corso dell'anno e che percepisce una sola volta.

La quattordicesima mensilità **corrisponde** in via generale **ad una mensilità della retribuzione globale di fatto e il periodo di maturazione non coincide con l'anno solare ma con il periodo che va dal primo luglio dell'anno precedente al 30 giugno dell'anno di erogazione.**

Nota: se il CCNL di riferimento la prevede con la busta paga di giugno il datore di lavoro dovrà anche corrispondere la quattordicesima mensilità (fatto salvo che non vi provveda già mensilmente) e pertanto si coglie l'occasione per approfondire gli aspetti salienti della normativa.

La modalità di calcolo della quattordicesima mensilità

Al fine di identificare con precisione gli **elementi da prendere a base per il calcolo** è d'obbligo consultare il **CCNL di riferimento** che fornisce tutti gli elementi retributivi che la determinano.

Tuttavia, nel caso in cui il contratto non si occupi delle modalità di calcolo, occorre fare riferimento al concetto di *“retribuzione globale di fatto”* e alla *“retribuzione normale”*.

Gli elementi retributivi da tenere in considerazione in via prioritaria per il calcolo delle mensilità aggiuntive, sono quelli per i quali sussistono congiuntamente i caratteri di:

a. **Obbligatorietà**: eroga



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento