

Comunicazione di infortunio: quando dev'essere inviata e cosa cambia rispetto alla denuncia?

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 13 Giugno 2023

Nel momento in cui avviene l'infortunio o la malattia professionale sono richiesti una serie di **adempimenti a carico di medico, dipendente e datore di lavoro**, necessari per attivare la copertura assicurativa Inail.

Il datore di lavoro, in particolare, è obbligato, a seconda della durata dell'assenza, a trasmettere all'Istituto la **comunicazione o la denuncia di infortunio**. Analizziamo la questione in dettaglio.

Cos'è la comunicazione di infortunio?

La comunicazione di infortunio è l'adempimento con cui il datore di lavoro trasmette all'Inail e, per il suo tramite, al Sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro (SINP), a fini statistici e informativi, i dati e le informazioni relativi agli infortuni sul lavoro dei lavoratori dipendenti.

L'obbligo di invio della comunicazione **scatta se la prognosi è compresa in un determinato arco temporale**, superato il quale l'azienda è tenuta invece a inviare la denuncia.



Quando è necessario trasmettere la comunicazione di infortunio?

La comunicazione di infortunio dev'essere trasmessa all'Inail per gli eventi che comportano l'assenza dal lavoro **per almeno un giorno (escluso quello dell'evento) e sino a 3 giorni**.

In caso di invio della comunicazione di infortunio e di successiva proroga della prognosi oltre i 3 giorni, è fatto obbligo all'azienda di trasmettere la denuncia di infortunio.

Il portale "inail.it" r

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento