Impronte digitali: rilevazione presenze solo se consenso specifico

di Antonella Madia

Pubblicato il 12 Giugno 2023

Per poter introdurre **strumenti di controllo biometrico** per l'**accesso al lavoro** è assolutamente indispensabile che il lavoratore dipendente firmi un **consenso specifico, rafforzato** all'utilizzo di tale strumento, oltre che **specifiche accortezze nell'utilizzo dei dati** da esso ricavati.

La questione riguardante i controlli a distanza non si è limitata solamente a Provvedimenti del garante per la **protezione dei dati personali**, ma è finita davanti ai Giudici a seguito di presunta violazione, sia di quanto contenuto all'interno del **Codice per la protezione dei dati personali** sia dell'art. 4 dello **Statuto dei lavoratori**.

E' quanto emerge da una recente sentenza della **Corte di Cassazione**, che stabilisce – e ribadisce – i **confini per l'utilizzo di sistemi biometrici** per la **rilevazione delle presenze sul posto di lavoro**.

Sistemi biometrici di rilevazione delle presenze: un trattamento che richiede un co

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D