

## Premi di risultato e welfare aziendale

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 7 Giugno 2023

Le regole per ottenere l'esenzione dei benefit erogati ai dipendenti, a seguito delle novità legislative avvicendatesi fino all'ultimo Decreto Lavoro.

### Gli strumenti di welfare aziendale: alcune premesse

Il Legislatore negli ultimi anni ha ampliato notevolmente le misure volte a favorire l'erogazione di strumenti di welfare aziendale a favore dei lavoratori dipendenti

Si ricordano in particolar modo la Legge n. 208/2015, la Legge n. 232/2016, la Legge n. 205/2017 e più di recente il Decreto Legge n. 48/2023, il quale con l'articolo 40, comma 1, prevede per il periodo di imposta 2023, prevede – per i lavoratori dipendenti con figli – l'elevazione del valore dei fringe benefit da 258,23 a 3.000,00 euro.



Quest'ultima novità è solo l'ultima di una serie di novità avvicendatesi dal 2015 in materia di welfare e defiscalizzazione che hanno portato ad un'apertura verso la corresponsione maggiore di **fringe benefit nei confronti dei lavoratori dipendenti**, anche sulla base del mutato quadro economico e del lavoro degli ultimi anni.

Per tale r

**Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo**

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento