

# La retribuzione a cottimo: la gestione pratica

di [Celeste Vivenzi](#)

Publicato il 5 Giugno 2023

La **retribuzione nel rapporto di lavoro** è solitamente **collegata alla disponibilità del tempo** che il lavoratore dedica a favore del datore di lavoro (fa fede quindi la **durata della prestazione**). Occorre però specificare che l'art. 2099 del codice civile ribadisce che **la retribuzione del prestatore di lavoro può essere stabilita a tempo o a cottimo** con le modalità e nei termini in uso nel luogo in cui il lavoro viene eseguito.

## Cosa si intende per retribuzione a cottimo

L'art. 2100 del codice civile stabilisce che il lavoratore deve essere retribuito secondo il sistema del cottimo quando, a causa della forma organizzativa del lavoro, è obbligato a seguire un **determinato ritmo produttivo** ovvero nelle seguenti situazioni pratiche:

1. quando la valutazione della sua prestazione è fatta in base al risultato delle misurazioni dei tempi di lavorazione;
2. quando la prestazione di lavoro è quantificata in base alla misurazione dei tempi di lavoro.



## Tipologie di cottimo

Le tipologie di cottimo possono essere le seguenti:

- **cottimo individuale:**

si prende in considerazione il rendimento effettivo del singolo lavoratore;

*Nota: nel caso di specie la retribuzione a cottimo è data dal prodotto tra il compenso stabilito per un'unità di*

*lavoro prestato dal lavoratore per il numero di unità effettivamente prodotte in un certo periodo.*

*Un esempio pratico di cottimo potrebbe essere retribuire il lavoratore in base ai numeri di pezzi prodotti (ad esempio 30 euro x 50 pezzi = euro 1,500 di retribuzione spettante).*

- **cottimo collettivo:**

fanno fede i rendimenti di un gruppo specifico di lavoratori;

- **cottimo misto:**

vi è da dire che alcuni contratti collettivi pr

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento