

Riduzione contributi dei dipendenti: gestione della tredicesima 2023

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 1 Giugno 2023

L'INPS specifica **come dovrà essere gestito l'esonero contributivo** sulla quota di **contributi IVS a carico dei lavoratori** sulla quota riguardante la **tredicesima mensilità**, per il periodo compreso **tra il 1° luglio e il 31 dicembre 2023**, periodo durante il quale agisce un **esonero maggiorato di ulteriori quattro punti percentuali** sulla restante parte della retribuzione (così come previsto dal Decreto Lavoro).

Il Decreto Lavoro (Decreto Legge n. 48 del 4 maggio 2023) reca misure urgenti in materia di inclusione sociale e accesso al mondo del lavoro. Con l'articolo 39 prevede inoltre un **aumento** – per il periodo di paga compreso tra il 1° luglio e il 31 dicembre 2023 – **dell'esonero sulla quota dei contributi previdenziali IVS a carico del lavoratore**, precedentemente contenuto all'interno della Legge n.197/2022, art. 1, comma 201, che a sua volta riprende quanto stabilito dalla precedente Legge di Bilancio 2022.

Per tale ragione l'Istituto Previdenziale fornisce istruzioni operative e contabili per la gestione di tale aumento dell'esonero.

Decreto Lavoro: aumento dell'esonero contributi a carico del lavoratore

Come noto, il Decreto Lavoro ha previsto un **incremento di 4 punti percentuali sull'esonero** della quota dei contributi previdenziali IVS a carico del lavoratore tra il 1° luglio 2023 e il 31 dicembre 2023.

Già in precedenza, la Leg



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento