

Malattia durante le ferie: come deve comportarsi il lavoratore?

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 31 Maggio 2023

Le **ferie** rappresentano un **periodo di assenza dall'azienda retribuito**, il cui obiettivo è garantire al dipendente il **recupero delle energie psico-fisiche** spese e la possibilità di dedicarsi alla propria vita familiare e sociale.

La **malattia**, al contrario, si qualifica come un'**alterazione dello stato di salute**, tale da comportare l'assoluta o parziale incapacità a rendere la prestazione lavorativa manuale e / o intellettuale dedotta nel contratto.

Nella vita del dipendente può capitare che, **nel corso delle ferie estive, lo stessi si ammali**. In tal caso quale evento prevale e che **obblighi** ci sono in capo al **lavoratore**?

Malattia sopravvenuta durante le ferie

In caso di malattia sopravvenuta è sospeso il godimento delle ferie a patto che:

- la malattia sia stata tempestivamente comunicata;
- siano state rispettate le condizioni che il **contratto collettivo impone al fine di sospendere il godimento delle ferie**.

La stessa Inps ha precisato ([Circolare del 17 maggio 1999 numero 109](#)) che il dipendente, per modificare il titolo della sua assenza da ferie a malattia, è tenuto a:

- comunicare la malattia al datore di lavoro;
- farsi visitare dal medico al fine di ottenere la certificazione di malattia.

Osservati gli adempimenti di cui sopra, di cui parleremo in maniera approfondita tra poco, il dipendente non è tenuto a provare ulteriormente l'incompatibilità della malattia con l'utilizzo delle ferie.



Da quando decorre la malattia?

La sospensione delle ferie e la conversione dell'assenza in malattia **decorre dalla data in cui il datore di lavoro viene a conoscenza della malattia stessa.**

Gli eventuali giorni che precedono la data di ricezione della comunicazione trasmessa dal dipendente all'azienda sono qualificati come ferie e non malattia.

Quali poteri ha il datore di lavoro?

Nei casi di malattia sopravvenuta ad un periodo di assenza per ferie, il datore di lavoro ha comunque la possibilità di far accertare lo stato di malattia e l'eventuale compatibilità dello stesso con la funzione propria delle ferie.

In queste situazioni è necessario prec

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento