

Dimissioni del lavoratore in congedo di paternità: chiarimenti INPS sul ticket licenziamento

di [Paolo Ballanti](#)

Pubblicato il 26 Maggio 2023

Facciamo il punto sugli **effetti** dell'applicazione del **divieto di licenziamento al padre** che fruisce del **congedo di paternità**, nonché sull'**obbligo di versamento del ticket NASpl** da parte del datore di lavoro.

Il Decreto legislativo 30 giugno 2022, numero 105, recante disposizioni finalizzate a migliorare la conciliazione tra attività lavorativa e vita privata per i genitori e i prestatori di assistenza, ha apportato modificazioni, tra le altre, al Testo Unico in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001 numero 151.

In particolare, il Decreto del 30 giugno 2022:

- introduce, dopo l'articolo 27 del Testo Unico, l'articolo 27-bis rubricato "*Congedo di paternità obbligatorio*";
- modifica il comma 7 dell'articolo 54 (sempre del Testo Unico) in materia di divieto di licenziamento, estendendo lo stesso al lavoratore padre che ha fruito del congedo di paternità di cui all'articolo 27-bis e all'articolo 28 del Testo Unico.

Le disposizioni in parola **sono entrate in vigore con decorrenza 13 agosto 2022**.

L'Inps è intervenuto con una serie di circolari e messaggi al fine di chiarire gli effetti dell'applicazione del divieto di licenziamento al padre che fruisce del congedo di paternità, **nonché dell'obbligo di versare il ticket NASpl da parte del datore di lavoro**.



Analizziamo la questione in dettaglio.

Il congedo di paternità

Ai sensi dell'articolo 27-*bis* del Testo Unico, il padre lavoratore dai 2 mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i 5 mesi successivi, si astiene dal lavoro per un periodo di 10 giorni lavorativi, non

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento