

L'agente non può assumere la veste di dipendente senza subordinazione

di [Antonino & Attilio Romano](#)

Pubblicato il 23 Maggio 2023

La **riqualificazione del contratto d'agenzia** in rapporto di **lavoro subordinato** è nullo se l'Ufficio non offre elementi fondanti la ricostruzione lavoristica. Così si è espressa la Corte di Giustizia di primo grado di Ravenna.

Lavoro dipendente: gli elementi tipici della subordinazione

Secondo quanto previsto dall'art. 2904 del codice civile è considerato **lavoratore subordinato chi si obbliga, mediante retribuzione, a collaborare nell'impresa prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze o sotto la direzione dell'imprenditore.**

In sostanza, il requisito del vincolo di subordinazione, elemento qualificante il rapporto di lavoro è l'assoggettamento al potere direttivo, di controllo e disciplinare dell'organo di amministrazione della società.



Lo stesso Istituto di Previdenza (cfr. **Messaggio INPS mess. n. 3359 del 17.09.2019**) ha costantemente ribadito che la rigorosa prova della sussistenza del **vincolo della subordinazione** e cioè dell'**assoggettamento del lavoratore interessato, all'effettivo potere di supremazia gerarchica** (potere direttivo, organizzativo, disciplinare, di vigilanza e di controllo) **dell'imprenditore** ovvero di componenti dell'organismo sociale a cui appartiene rappresenta elemento decisivo della qualificazione contrattuale.

Anche in sede giurisprudenziale (Corte di Cassazione 11 settembre 2018, n. 22074, Corte di Cassazione 9 aprile 2018, n. 8697) sono stati richiamati i **requisiti tipici del rapporto di lavoro subordinato**, quali:

- l'inserimento nell'organizzazione del datore di lavoro;
- l'esecuzione della prestazione senza margini di libertà operativa all'interno di una rigida organizzazione aziendale che, ad esempio, nel caso dei televenditori, predetermini, in modo rigoroso, anche i messaggi da inoltrare ai clienti e le persone da contattare, con possibilità solo marginale di aggiungere altre, svolgendosi la prestazione sempre e soltanto su input dell'azienda;
- la possibilità, solo in via meramente eccezionale, di esecuzione della prestazione da casa;
- l'impostazione della prestazione per turni lavorativi sulla base dell'etero-organizzazione del

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento