

Le dimissioni del lavoratore padre: come deve comportarsi il datore di lavoro?

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 17 Maggio 2023

Esaminiamo gli **obblighi del datore di lavoro e del lavoratore** in caso di **licenziamento o dimissioni**. In particolare, il caso delle **dimissioni del lavoratore padre** e gli adempimenti necessari per evitare sanzioni.

Con lo scopo di promuovere una cultura di maggiore condivisione dei compiti di cura dei figli all'interno della coppia e per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, la Legge di bilancio 2022, [Legge 30 dicembre 2021, n. 234](#) ha elevato a **misura strutturale** il congedo **obbligatorio e facoltativo** del padre lavoratore titolare di rapporto di tipo subordinato (**10 giorni** in caso di **astensione obbligatoria** (disposizione valida anche nel caso di **morte perinatale** del figlio) e nella misura di **1 giorno** per il congedo **facoltativo**).

Infine il [Decreto Legislativo 30 giugno 2022, n. 105](#), in vigore dal **13 agosto 2022**, nel dare attuazione alla Direttiva UE 2019/1158, ha confermato la natura strutturale della disposizione legislativa ed ha introdotto la possibilità per il padre lavoratore di fruire del congedo obbligatorio di paternità nell'arco temporale che va **dai 2 mesi precedenti ai 5 successivi** al parto (**il congedo è fruibile entro lo stesso arco temporale, anche in caso di morte perinatale del figlio e i 10 giorni non sono frazionabili ad ore**) disponendo altresì che la durata del congedo si raddoppia in favore del padre lavoratore in ipotesi di parto plurimo.

È importante sottolineare che nel caso di dimissioni del lavoratore padre, onde evitare sanzioni, sorgono specifici adempimenti che devono essere osservati sia dal datore di lavoro che del lavoratore e con il presente contributo si coglie l'occasione per fare il punto della particolare problematica.

Le varie tipologie

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento