

Controllo a distanza dei lavoratori e provvedimenti di autorizzazione

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 5 Maggio 2023

Come gestire le richieste di autorizzazione e accordo all'utilizzo di strumenti dai quali possa derivare un **controllo a distanza** dei lavoratori.

Controllo a distanza dei lavoratori: alcune premesse

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro, a fronte della lunga esperienza relativa ai provvedimenti autorizzativi in materia di controlli a distanza ex art. 4 della L. n. 300/1970, fornisce spunti e indicazioni derivanti dall'esperienza applicativa, oltre che dalle problematiche operative emerse in relazione all'**evoluzione tecnologica dei sistemi operativi adottati all'interno delle aziende**.

Tali indicazioni sono fornite dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro.



Infatti, l'organo ispettivo sottolinea di aver tenuto conto non solo dell'evoluzione dei sistemi (che dal 1970, ossia da quando è stata emanata la L. n. 300/1970, sono notevolmente variati), ma anche della nuova disciplina in materia di trattamento dei dati personali per approfondire alcune casistiche nelle quali possono trovarsi i datori di lavoro all'atto dell'installazione di strumenti dai quali possa derivare un controllo a distanza.

Controllo a distanza: per il provvedimento autorizzativo non basta mai l'accordo dei lavoratori

Il primo aspetto sul quale si sofferma l'Ispettorato del Lavoro riguarda il provvedimento autorizzativo e l'ipotesi in cui il datore di lavoro, anziché procedere con accordo o autorizzazione, si avvalga invece del consenso dei lavoratori.

L'Ispettorato sottolinea che – fermo restando il divieto assoluto di controllo intenzionale a distanza – l'installazione di un impianto audiovisivo o di altri strumenti da cui possa derivare un controllo a distanza, deve passare necessariamente o dall'accordo con le rappresentanze sindacali in azienda, oppure, se assenti, dall'autorizzazione d

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento