Attività stagionali e contratti di lavoro

di Celeste Vivenzi

Pubblicato il 27 Aprile 2023

Analisi ed approfondimento del **lavoro stagionale**, con particolare riferimento a **limiti e modalità di applicazione** della **disciplina dei contratti collettivi** a questa particolare tipologia di **lavoro a tempo determinato.**

Attività stagionali: premessa generale

In via generale si parla di **lavoro stagionale** quando un'attività lavorativa si svolge in un determinato periodo dell'anno e manca il carattere della continuità.

Tale attività rientra nel più ampio termine di **lavoro a tempo determinato**, dal quale si distingue per alcune eccezioni (limiti quantitativi, limiti di durata massima, proroghe e rinnovi).

Come noto il legislatore ha demandato ai **contratti collettivi** il compito di definire i limiti e le modalità di applicazione della disciplina dei rapporti di lavoro alle attività stagionali e, in attesa del nuovo decreto, si applica la normativa di cui al D.P.R. n. 1525/1963 e dalla Legge n. 247/2007.

Come noto particolarmente interessato a tale problematica è il settore del turistico, dei pubblici esercizi ovvero il settore agricolo ed alimentare in quanto attività che svolgono attività stagionali ovvero collegate a particolari periodi nel corso dei quali la domanda di **lavoratori** cresce in modalità esponenziale (gli sbocchi lavorativi di breve periodo sono tantissimi e possono essere identificati nelle attività turistica, nella ristorazione e nell'industria ortofrutticola e alimentare (raccolta, lavorazione, preparazione e commercio) ovvero nell'industria dell'intrattenimento e dello spettacolo, nelle fiere e nelle manifestazioni culturali).

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

Nota: si rammenta che per contratti collettivi si intendono i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e i contratti collettivi aziendali stipulati dalle loro rappresentanze sindacali aziendali ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria.

Datori di lavoro e lavoro stagionale: chi sono i soggetti interessati

Occorre ribadire che sono considerati **datori di lavoro stagionali** tutte le aziende che osservano, nell'anno solare, un periodo di chiusura al

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D