

Differimento comunicazione lavoro notturno e usurante: entro il 17 aprile

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 11 Aprile 2023

E' stato reso noto lo **slittamento del termine per la comunicazione** del periodo di **svolgimento del lavoro notturno** dal 31 marzo 2023 al **17 aprile 2023**.

Ci sarà quindi più tempo per poter presentare la comunicazione obbligatoria, vediamo meglio alcuni aspetti.

Lavoro notturno e usurante: la comunicazione obbligatoria e quella facoltativa

Entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, il datore di lavoro ha l'onere di segnalare i periodi durante i quali i dipendenti hanno svolto **attività di lavoro notturno**: tale adempimento è obbligatorio.

In tale data però i datori di lavoro devono comunicare – ma ciò solam



Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi

- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento