

Padre dimissionario: spetta la NASpl

di [Antonella Madia](#)

Publicato il 30 Marzo 2023

Anche al **padre dimissionario** spetta l'**accesso all'indennità di disoccupazione**, e ciò a prescindere che egli abbia avuto accesso al congedo obbligatorio o a quello alternativo: lo rende noto l'**INPS** con opportuni **chiarimenti** derivanti dalle ultime modifiche apportate al **Testo Unico maternità/paternità**.

L'Istituto Previdenziale chiarisce un aspetto estremamente interessante sulla **percezione dell'indennità di disoccupazione NASpl**: si chiarisce infatti se il **lavoratore padre dimissionario** che ha fruito del **congedo di paternità** possa anche accedere alla **prestazione di disoccupazione**.

La modifica al T.U. maternità e paternità

Il Decreto Legislativo n. 105 del 30 giugno 2022 ha introdotto disposizioni che tendono a migliorare la **conciliazione tra attività lavorativa e vita privata** tra genitori e prestatori di assistenza, apportando **modificazioni al Testo Unico** in materia di **sostegno della maternità e paternità** (TU n. 151/2001):

- a. introducendo l'**articolo 27-bis** che si occupa del congedo di paternità obbligatorio;
- b. e modificando il comma 7 dell'articolo 54 sul divieto di licenziamento, estendendolo anche al lavoratore padre che ha fruito del congedo di cui all'articolo 27-bis e all'articolo 28 del medesimo Testo Unico.



Tali disposizioni sono entrate in vigore a partire dal 13 agosto 2022, e già l'Istituto Previdenziale ne ha fatto una disamina con

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento