Contratto di lavoro intermittente: adempimenti e limiti di legge

di Paolo Ballanti

Pubblicato il 28 Marzo 2023

Approfondiamo le **caratteristiche del lavoro intermittente**, anche detto *"job on call"*, alla luce dei **rischi** ad esso connessi, dei suoi **requisiti** fondamentali e dei relativi **adempimenti**.

Il contratto di lavoro intermittente, detto anche lavoro a chiamata o job on call, prevede la disponibilità del dipendente a svolgere una determinata prestazione **previa richiesta dell'azienda**.

Esistono infatti due sotto-categorie di lavoro intermittente:

- quella in cui il lavoratore si obbliga contrattualmente a rispondere alla chiamata dell'azienda, con erogazione di un'apposita indennità economica fissa (contratto di lavoro a chiamata con obbligo di disponibilità);
- la seconda tipologia in cui l'obbligo di disponibilità è assente.

A differenza del rapporto a tempo parziale, nel lavoro a chiamata il dipendente è titolare dei diritti economico-normativo riconosciuti ai lavoratori **esclusivamente nei periodi di effettivo impiego**.

Per la sua mancanza di stabilità (a differenza del rapporto a tempo indeterminato, qualificato come la forma comune di contratto di lavoro) il job on call (disciplinato dal Decreto legislativo 15 giugno 2015 numero 81) si applica soltanto in presenza di **requisiti oggettivi** (legati all'attività da svolgere) **o soggettivi** (connessi all'età del lavoratore), nel rispetto di determinati limiti di durata e a fronte di inderogabili adempimenti da parte dell'azienda.

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

Analizziamo la questione in dettaglio.

Contratto di lavoro intermittente: valutazione dei rischi

Il contratto di lavoro intermittente può essere attivato dalle realtà che hanno effettuato la valutazione dei rischi, nel rispetto della normativa sulla tutela dell'integrità fisica e della salute dei lavoratori (Decreto legislativo 9 aprile 2008 numero 81).

Grazie al documento in questione, l'azienda analizza tutti i possibili rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, compresi:

- i lavoratori (tutti o parte di essi) esposti a rischi particolari;
- le lavoratrici in stato di gravidanza;
- le differenze di età ed esperienza lavorativa;
- la spec

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D