

Azioni con diritto di opzione: determinazione del reddito da lavoro dipendente

di [Antonella Madia](#)

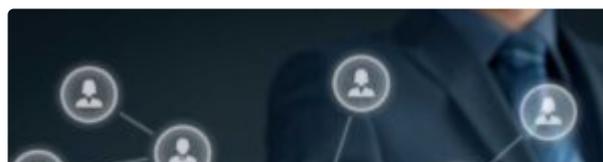
Pubblicato il 13 Marzo 2023

Il caso di **assegnazione di azioni ai dipendenti con diritto d'opzione** come influisce sulla **determinazione del reddito** da lavoro dipendente?
Vediamo un recente parere del fisco in merito alle cosiddette virtual shares.

Se una **società corrisponde ai dipendenti somme derivanti dal diritto di opzione su azioni ad essi assegnate**, esse devono essere trattate come somme entrate nella materiale disponibilità del dipendente solamente al momento dell'esercizio del diritto di opzione, in quanto le cosiddette "virtual shares" devono essere considerate non come corresponsione di azioni bensì come **diritto ad avvalersi dell'opzione** – e **quindi del pagamento in contanti** – al verificarsi di uno specifico evento stabilito all'interno del piano incentivante che ne consente la possibilità.

Azioni ai dipendenti come piano di incentivazione

A seguito di richiesta nei confronti dell'Agenzia delle Entrate, quest'ultima risponde all'Interpello con [Risposta n. 168/2023](#), fornendo



**Abbonati per poter continuare
a leggere questo articolo**

Progettato e realizzato da professionisti,
per i professionisti, ogni piano di
abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento