

Contratto di somministrazione a termine: proroga del limite di 24 mesi

di [Celeste Vivenzi](#)

Publicato il 10 Marzo 2023

Facciamo il punto sul **contratto di somministrazione di lavoro a termine**, alla luce delle recenti novità introdotte dal **Decreto Milleproroghe**.

Contratto di somministrazione a termine: aspetti generali

Come noto il **contratto di lavoro somministrato** vede il coinvolgimento di **tre parti** ovvero:

- a. il **lavoratore**, dipendente dell'agenzia di somministrazione, che presta la propria opera *"nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore"*;
- b. l'**agenzia di somministrazione** (coincide con il datore di lavoro);
- c. l'**impresa utilizzatrice** (che utilizza effettivamente il lavoratore).



Fra i tre soggetti sopra elencati vengono stipulati due diversi contratti:

- a. il **contratto commerciale di somministrazione**, concluso tra l'Agenzia per il lavoro e l'impresa utilizzatrice, che può essere a tempo indeterminato oppure a tempo determinato;
- b. il **contratto di lavoro, concluso tra l'Agenzia per il lavoro e il lavoratore**, che può essere anch'esso a tempo indeterminato oppure a tempo determinato.

La normativa

Il rapporto di lavoro in somministrazione è regolato da norme le

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento