

# Prospetto informativo disabili in scadenza domani 31 gennaio

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 30 Gennaio 2023

Ricordiamo che è in **scadenza** domani, **31 gennaio 2023**, la **presentazione** del **Prospetto Informativo disabili** relativo alla situazione aziendale al 31 dicembre 2022.

## Condizioni per l'assunzione di lavoratori con disabilità

Si avvisa che **domani 31.1.2023** scadrà il termine per l'invio da parte delle aziende del prospetto informativo disabili, previsto dall'[articolo 9, comma 6, della Legge n. 68/1999](#).

Tale disposizione sorge sulla base dell'obbligo da parte delle aziende di assumere lavoratori disabili quali:

- persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche ovvero sensoriali;
- portatori di handicap intellettivo;
- persone invalide da lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%;
- persone non vedenti o sordomute;
- invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e per servizio.



Tale obbligo non è indiscriminato, ma si basa sulla compagine aziendale, quindi in base alla grandezza dell'azienda, sarà obbligatorio assumere una quota di lavoratori disabili, che si attesta:

- al 7% qualora l'azienda occupi più di 50 dipendenti;
- a un lavoratore laddove l'azienda abbia un numero di lavoratori compresi tra 15 e 35;
- a due lavoratori quando l'azienda occupi tra 36 e 50 dipendenti.

Esistono casi nei quali si può richiedere la sospensione di tale obbligo, come ad esempio nel caso di aziende che versano in situazioni di crisi o di mobilità.

## **Chi è tenuto all'invio del prospetto informativo disabili**

Sono obbligati a inviare tale documento i datori di lavoro pubblici e privati che abbiano alle proprie dipendenze almeno 15 lavoratori in ambito nazionale.

**Bisogna inviare il prospetto laddove entro il 31 dicembre dell'anno precedente a quello di presentazione, siano stati effettuati cambiamenti nella situazione occupazionale** dell'azienda al punto da modificare l'obbligo, oppure da incidere sul computo della quota di riserva.

## **Sanzioni in caso di mancato invio**

in caso di mancato invio di tale prospetto, il datore di lavoro è soggetto ad una sanzione amministrativa pari a 702,43 euro, che aumenta di 34,02 euro per ciascun giorno ulteriore di ritardo a seguire al 31 gennaio 2023.

## Dati necessari

All'interno del documento in oggetto sarà necessario inserire il numero dei dipendenti occupati, il numero di soggetti che già occupano la quota di riserva stabilita, i posti e le mansioni eventualmente disponibili per lavoratori disabili, e le eventuali compensazioni territoriali per le aziende che abbiano più sedi operative.

*NdR: Potrebbe interessarti anche...[Assunzione disabili: adeguati gli importi per violazioni ed esonero](#)*

*A cura di Antonella Madia*

Lunedì 30 Gennaio 2023