

# Apprendistato professionalizzante: come gestire in maniera corretta il contratto

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 17 Gennaio 2023

L'**apprendistato professionalizzante** è una tipologia di **contratto di lavoro a tempo indeterminato** rivolto ai **giovani fra i 18 anni e 30 anni non compiuti**, che vogliono conseguire una **qualifica professionale**.

Con il presente contributo si esamina la **normativa generale** in materia, oggi in vigore, al fine di consentire all'azienda una **corretta gestione del rapporto di lavoro**.

## Apprendistato professionalizzante: focus aspetti principali

### Scopo del contratto di apprendistato professionalizzante

Il contratto di apprendistato professionalizzante (noto anche come **di II livello**), è quello più comunemente applicato tra le diverse tipologie di apprendistato disciplinate dagli articoli da 41 a 47 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81.

Come dispone l'art. 41, comma 1, del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, l'apprendistato è un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani.



*Nota: da una parte vi è l'interesse del lavoratore all'acquisizione di competenze e al conseguimento di una qualifica; dall'altra invece vi è la possibilità di poter utilizzare specifiche agevolazioni di tipo retributivo e contributivo.*

*Il cardine del contratto è comunque l'apprendimento da parte del lavoratore e il mancato rispetto della formazione determina il versamento della differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di*

---

*inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 100% (Ministero del Lavoro - circolare 5/2013).*

## **Datori di lavoro interessati**

Sono interessati all'instaurazione di rapporti di lavoro con contratto di apprendistato professionalizzante con “Giovani di età compresa fra i 18 anni (17 in caso di un titolo professionale conseguito) e 29 anni e 364 giorni”, tutti i datori di lavoro di qualsiasi settore (sia pubblico che privato).

*Nota: si rammenta che l'età minima è fissata al compimento del 18° anno di età, che scende a 17 per i soggetti che già possiedono una qualifica professionale, conseguita ai sensi de*

## **Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo**

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

**A partire da 15€ al mese**

**Scegli il tuo abbonamento**