

# Smart working: il punto dopo la Legge di Bilancio 2023

di [Celeste Vivenzi](#)

Publicato il 13 Gennaio 2023

Con la **Legge di Bilancio 2023** il Governo ha messo **fine allo smart working emergenziale** prorogando di fatto fino al 31 marzo 2023 il solo **diritto di accesso** al lavoro agile **per i lavoratori fragili**. Tuttavia, con una **circolare del Ministero della Salute**, visto il diffondersi del virus in Cina, non si esclude un ritorno in massa al lavoro da remoto in caso di una **nuova ondata Covid** che peggiori la situazione epidemiologica. Con il presente contributo facciamo il punto in materia di **smart working** con lo scopo di fotografare in modo corretto la normativa in essere a far data **dal 1 gennaio 2023** tenendo in considerazione che per la stipula dei contratti di lavoro agile **non è più possibile adottare la modalità semplificata** in quanto è obbligatoria la modalità ordinaria.

## Smart working: proroga del diritto per i lavoratori fragili fino alla data del 31 marzo 2023

La legge di Bilancio 2023 ([legge n. 197/2022](#)) ha previsto per i datori di lavoro pubblici e datori di lavoro privati la proroga fino al 31 marzo 2023 del diritto di accesso al lavoro agile per i **lavoratori fragili** anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti (**non vi deve essere alcuna decurtazione della retribuzione e resta ferma l'applicazione delle disposizioni dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro ove più favorevoli**).



*Nota: non è stato invece prorogato il diritto di accesso al lavoro agile per i genitori di figli minori di 14 anni che pertanto dal 1° gennaio 2023 possono accedere al lavoro agile secondo le regole ordinarie previste dalla legge n. 81/2017.*

Occorre notare che la norma si rivolge ad una platea di soggetti fragili più ristretta rispetto alla normativa in vigore fino alla data del **31 dicembre 2022** in quanto la Legge di bilancio 2023 ha concesso la proroga del diritto allo smart working fino alla data del **31 marzo 2023** per le seguenti categorie di lavoratori fragili:

- **Pazienti con marcata compromissione della risposta immunitaria:**

lavoratori che rientrano nel campo di applicazione del D.M. 4 febbraio 2022 affetti da patologie croniche con scarso c

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento