

Congedo di paternità obbligatorio e facoltativo: la gestione pratica, i divieti e le sanzioni applicabili

di [Celeste Vivenzi](#)

Publicato il 14 Dicembre 2022

Un recente intervento dell'**Ispettorato Nazionale del Lavoro** chiarisce in quali **sanzioni** incorre il **datore di lavoro** in caso di **mancato riconoscimento** del diritto all'esercizio del **congedo di paternità obbligatorio**.

Al fine di promuovere una cultura di maggiore condivisione dei compiti di cura dei figli all'interno della coppia e per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, la Legge di bilancio 2022, **Legge 30 dicembre 2021, n. 234**, pubblicata in GU il 31 dicembre 2021, ha elevato a **misura strutturale** il **congedo di paternità obbligatorio e facoltativo**, per i figli nati nel 2022 confermando l'aumento a **10 giorni** della durata del periodo di **astensione obbligatoria** dal lavoro per il padre lavoratore titolare di rapporto di tipo subordinato (disposizione valida anche nel caso di **morte perinatale** del figlio) e nella misura di **1 giorno** per il **congedo facoltativo**.



Infine il **Decreto Legislativo 30 giugno 2022, n. 105**, in vigore dal **13 agosto 2022**, nel dare attuazione alla Direttiva UE 2019/1158, ha confermato la natura strutturale della disposizione legislativa introducendo la possibilità per il padre lavoratore di fruire del congedo obbligatorio di paternità nell'arco temporale che va **dai 2 mesi precedenti ai 5 successivi al parto** (il congedo è fruibile "entro lo stesso arco temporale, anche in caso di morte perinatale del figlio" e **i 10 giorni non sono frazionabili ad ore**) disponendo altresì che la durata del congedo si raddoppia in favore del padre lavoratore in ipotesi di parto plurimo.

Recentemente sul punto è intervenuto anche l'Ispettorato Nazionale del Lavoro chiarendo le sanzioni applicabili in caso di mancato riconoscimento del diritto all'esercizio del congedo di paternità obbligatorio nel ri

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento