

# Rapporti di lavoro e incentivi all'esodo: la gestione pratica

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 21 Ottobre 2022

Nel contesto economico attuale, onde agevolare la gestione del capitale umano di un'azienda, il **datore di lavoro** che **deve ridurre la forza di lavoro** necessaria **senza** utilizzare la procedura del **licenziamento**, con lo scopo di evitare contestazioni, può utilizzare lo strumento dell'**incentivo all'esodo** per trovare una soluzione condivisa con lavoratore.

## Incentivo all'esodo: in cosa consiste

Come noto l'**incentivo all'esodo** è costituito da una **somma di denaro** che il datore di lavoro eroga al dipendente allo scopo di indurre il lavoratore ad anticipare la risoluzione del rapporto di lavoro rispetto alla sua naturale scadenza.

*Nota: sono considerati importi rientranti nell'incentivi all'esodo, le somme erogate dal datore di lavoro al lavoratore al fine di favorire la risoluzione del rapporto di lavoro e occorre ribadire che la quantificazione dell'incentivo all'esodo passa attraverso la negoziazione con il lavoratore, non essendo previsti parametri oggettivi per la valorizzazione (in alcuni casi viene offerto al lavoratore, oltre al vero e proprio incentivo in denaro, anche un aiuto nella ricerca di un nuovo lavoro nel più breve tempo possibile).*



Tali somme, per essere considerate tali, non è sufficiente che siano corrisposte in coincidenza con il termine del rapporto di lavoro, ma occorre che risulti che l'erogazione sia finalizzata allo scioglimento del contratto di lavoro (**gli incentivi all'esodo non sono utili ai fini del computo del TFR**).

---

*Nota: i diritti indisponibili del lavoratore, come disposto dall'art. 2113 del codice civile, possono essere oggetto solo di accordi raggiunti in sede giudiziale (artt. 185 e 420 c.p.c.) e in sede protetta (generalmente la firma delle parti avviene dinanzi alla Commissione provinciale di conciliazione presso la Direzione pro*

## Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

**A partire da 15€ al mese**

**Scegli il tuo abbonamento**