

Esenzione fringe benefit dipendenti aumentata a 600 euro

di [Devis Nucibella](#)

Publicato il 5 Ottobre 2022

Il **Decreto Aiuti-bis** ha incrementato, per il **2022**, a **600 euro**, la **soglia** ordinariamente prevista in misura pari a 258,23 euro per la **non imponibilità** delle erogazioni liberali in natura ai dipendenti, i c.d. **fringe benefits**.

Ha inoltre **ampliato tali erogazioni** con **somme erogate** o rimborsate ai dipendenti dai datori di lavoro **per il pagamento delle utenze domestiche** del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

I **fringe benefit**, o quelli che potremmo definire i **vantaggi accessori**, di cui **godono i lavoratori subordinati ad integrazione della loro remunerazione**, vengono erogati con finalità di incentivazione e fidelizzazione, e consistono ad esempio a:

- buoni acquisto;
- buoni carburante;
- generi in natura prodotti dall'azienda;
- auto ad uso promiscuo;
- alloggio dato in locazione, in uso o in comodato;
- uso di beni di proprietà dell'azienda ecc..

Detti benefici, integrativi della retribuzione, possono essere riconosciuti ad un **singolo dipendente** o a **gruppi di dipendenti**, piuttosto che a **tutti** i dipendenti dell'azienda.

Argomenti trattati:

- Fringe benefit aziendali tassabili e non
- Fringe benefit esclusi da tassazione
- Limite generale di intassabilità del fringe benefit



- Quantificazione del fringe benefit
- Novità del *Decreto Aiuti-bis*
- Bonus carburanti esentasse fino a 200 €

Fringe benefit aziendali tassabili e non

I fringe benefit si distinguono in tassabile oppure no in capo al dipendente.

Il problema deriva essenzialmente dalla presenza, nell'attuale formulazione del **comma 1 dell'art.51 del Tuir**, di una disposizione in base alla quale:

“il reddito di lavoro dipendente è costituito da tutte le somme e i valori in genere, a qualunque titolo percepiti nel periodo d'imposta, anche sotto forma di erogazioni liberali, in relazione al rapporto di lavoro”.

È il cosiddetto “*principio di onnicomprensività*” o di “*generalità dell'imposizione*”.

Tutto ciò che il lavoratore percepisce nel periodo d'imposta, è imponibile ai fini fiscali e contributivi. In linea di principio generale rientrano nel reddito di lavoro dipendente anche i compensi in natura, che il lavoratore riceva dal proprio datore di lavoro o anche da terzi, purché in relazione alla propria posizione lavorativa.

Vi sono delle **deroghe**, tuttavia, a tale principio generale di imponibilità (elencati al comma 2, art. 51 Tuir).

L'elencazione degli elementi esclusi dall'imponibile fiscale è da ritenersi **tassativa** e, in deroga al principio della generalità impositiva, sono esclusi in tutto o in parte dal reddito imponibile.

Per effetto dell'armonizzazione ed in base alla nuova formulazione dell'art. 12 L. 153/69, tali elementi sono esclusi dal reddito imponibile anche ai fini contributivi.

Fringe benefit esclusi da tassazione

Sono esclusi da tassazione:

- contributi previdenziali e assistenziali versati in ottemperanza a disposizioni di legge (es. premi Inail versati dal datore di lavoro, quota a carico lavoratore e datore di lavoro destinata alla contribuzione Inps, Enpals e INPGI);
- contributi per assistenza sanitaria (es. FASI, FASDAC) per un importo non superiore a 3.615,20 euro;
- somministrazioni di vitto da parte del datore di lavoro nonché quelle in mense organizzate direttamente dal datore di lavoro o gestite da terzi;
- prestazioni sostitutive delle somministrazioni di vitto fino all'importo complessivo giornaliero di € 4, aumentato a € 8 nel caso in cui le stesse siano rese in forma elett

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento