Rapporto biennale pari opportunità: scadenza invio al 30 settembre 2022

di Celeste Vivenzi

Pubblicato il 22 Settembre 2022

Tutte le **aziende, pubbliche e private**, che occupano **più di 50 dipendenti** devono inviare entro il prossimo **30 settembre 2022** il *"rapporto sul personale maschile e femminile"* per il biennio 2020-2021.
In caso di **mancata trasmissione** entro i termini sarà applicata la **sanzione amministrativa** da euro 103 a euro 516 e, nel caso in cui l'**infrazione** venga **protratta per oltre dodici mesi**, è applicata la **sospensione per un anno dei benefici contributivi** goduti dall'azienda.

Rapporto biennale pari opportunità: esame dei punti principali

A cosa serve l'adempimento

A far data dal 2006 l'art. 46 del **Decreto Legislativo n. 198-2006**, meglio noto come Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, ha introdotto il nuovo adempimento con lo scopo di controllare il divario tra generi, con particolare riferimento alle differenze tra i sessi e alla sperequazione sociale e professionale esistente tra *"uomini e donne"*.

La **Legge n. 162-2021** ha modificato in seguito la normativa di cui sopra abbassando **da 100 a 50** la soglia minima di dipendenti sopra la quale è obbligatoria la redazione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e consentendo l'invio del rapporto su base volontaria per le aziende con meno di 50 dipendenti (**le aziende con meno di 50 dipendenti che inviano il rapporto potranno dotarsi della nuova** *"certificazione sulla parità di genere"*).

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

Nota: le modalità operative sono state previste dal decreto 29 marzo 2022 del Ministero del Lavoro e pertanto per il biennio 2020-2021 la scadenza della compilazione ed invio del rapporto scade in data 30 settembre 2022 (a regime il termine di trasmissione è confermato al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio e pertanto per il biennio 2022 – 2023 la scadenza sarà il 30 aprile 2024.

Nella Gazzetta Ufficiale del 01 luglio 2022 è stato pubblicato il decreto della presidenza del Consiglio del 29 aprile 2022 - Dipartimento per la famiglia e le pari opportunità - che recepisce le linee guida e definisce a qua

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D