Smart working: aspetti da considerare onde evitare sanzioni

di Celeste Vivenzi

Pubblicato il 15 Settembre 2022

Alcune riflessioni sullo **smart working**, alla luce delle **ultime novità legislative**. La complessa e concitata **evoluzione normativa** dettata anche dalla **pandemia** richiede **attenzione da parte del datore di lavoro per evitare sanzioni**.

Il lavoro agile, anche detto **smart working**, è stato introdotto dalla **Legge n. 81 del 22 maggio 2017** e consiste in una particolare modalità di esecuzione del rapporto di **lavoro subordinato** grazie a un accordo concluso direttamente tra le parti.

Nota: la prestazione lavorativa è eseguita in parte all'interno dei locali aziendali e in parte all'esterno (non vi è una postazione fissa) e entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

Smart working: analisi delle ultime novità Legislative

Con lo scopo di analizzare la normativa dello Smart working e al fine di fornire alcune riflessioni ai datori di lavoro interessati, risulta fondamentale puntare il mouse sui seguenti aspetti:

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D

Lavoratori che hanno diritto di priorità allo smart working

Il decreto Conciliazione vita-lavoro (D.Lgs. n. 105 del 30 giugno 2022) ha modificato il comma 3-bis, dell'art. 18, della Legge n. 81/2017 disponendo che i datori di lavoro pubblici e privati devono riconoscere una priorità alle richieste di esecuzione del rapporto di lavoro in modalità agile ai lavoratori che appartengono alle seguenti categorie:

1. soggetti disabili in situazione di gravità accertata (art. 4, comma 1, della L. 104/1992);
2. soggetti con figli fino a 12 anni di età;
3. i soggetti con figli disabili che, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, Legge n. 104/1992, necessitano di un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o in quella di relazione;
4. assistente familiare (caregiver) di un soggetto che, a causa di malattia, infermità o disabilità, anche cro

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento

Riproduzione riservata © www.commercialistatelematico.com
Documento riservato alla consultazione da parte di: N/D