

Congedo di paternità e novità in materia di lavoro: il Decreto 105 del 30 giugno 2022

di [Celeste Vivenzi](#)

Pubblicato il 9 Settembre 2022

E' in vigore la **disciplina** relativa all'**equilibrio tra attività professionale e vita familiare** per i genitori e i prestatori di assistenza; l'**INPS** si è occupata di fornire le **prime indicazioni in materia di maternità, paternità e congedo parentale**.

Le novità in materia di Lavoro introdotte dal D. Lgs. 105/2022

Congedo obbligatorio di paternità

Tra le novità in tema di lavoro introdotte con il **Decreto Legislativo n. 105 del 2022** segnaliamo che viene reso strutturale il congedo di paternità obbligatorio, introdotto negli scorsi anni dalla Legge di Bilancio, della durata di **10 giorni lavorativi**, non frazionabili ad ore, fruibili dal [padre lavoratore](#) anche in via non continuativa, nell'arco temporale che va dai 2 mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i 5 mesi successivi, sia in caso di nascita sia in caso di morte perinatale del figlio (**in caso di parto plurimo la durata del congedo è estesa a 20 giorni lavorativi**).



Nota: la norma fa salvi eventuali trattamenti di miglior favore previsti dalla contrattazione collettiva (anche di secondo livello) e le stesse tutele e gli stessi diritti sono riconosciuti in caso di adozione o affidamento (occorre rammentare che la normativa in oggetto implica il divieto di licenziamento per tutto il periodo intercorrente dal primo giorno di congedo fino a quello del compimento di un anno di età del bambino).

Il diritto al congedo spetta a tutti i lavoratori subordinati, pubblici e privati, a prescindere dalla tipologia contrattuale del lavoratore (contratto a tempo indeterminato a tempo pieno o parziale, contratto a tempo determinato a tempo

pieno o part-time, contratto di somminist

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento