

Smart working semplificato: regime transitorio fino a novembre

di [Antonella Madia](#)

Pubblicato il 8 Settembre 2022

Le **nuove regole** per lo **smart-working**, che mirano a **semplificare notevolmente** il quadro degli **adempimenti a carico del datore di lavoro**, sono entrate in vigore a partire dall'**1 settembre 2022**.

Ad ogni modo, a causa della necessità che i vari sistemi utilizzati dai datori di lavoro si raccordino con i sistemi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le **regole** vengono **gestite in maniera diversa nel periodo transitorio**, che si concluderà il 1° novembre 2022.

Il [Decreto Ministeriale n. 149 del 22 agosto 2022](#) ha definito **nuove modalità per poter assolvere agli obblighi di comunicazione delle informazioni relativamente all'accordo di lavoro agile** di cui alla Legge n. 81 del 22 maggio 2017, articolo 23, comma 1, come recentemente modificato da parte del Decreto Legge n. 73 del 21 giugno 2022, articolo 41-bis, introdotto da parte della L. 4 agosto 2022 n. 122. In particolar modo, il Decreto Ministeriale prevede che a partire dal 1° settembre 2022 sia in vigore un nuovo metodo per poter gest

Abbonati per poter continuare a leggere questo articolo

Progettato e realizzato da professionisti, per i professionisti, ogni piano di abbonamento comprende:

- contenuti autorevoli, puntuali, chiari per aiutarti nel tuo lavoro di tutti i giorni
- videoconferenza, per aggiornarti e ottenere crediti formativi
- una serie di prodotti gratuiti, sconti e offerte riservate agli abbonati
- due newsletter giornaliere

A partire da 15€ al mese

Scegli il tuo abbonamento